



1) Identificação

Nome da instituição: Movimento Pela Paz e Não-Violência- Londrina Pazeando	Tipo/categoría (conforme instruções):
Natureza Jurídica: (X) associação () Fundação () Sociedade Sem Fins lucrativos? (X) sim () não	Isenta da cota patronal do INSS: (x) sim POR LEI () não
Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)? () sim (X) não	Possui registro no: () CNAS () CEAS () CMAS

De Utilidade Pública? () não Se sim, (OSCIP) Federal (X) Estadual (X) Municipal Classificada como **OSCIP (lei 9790/99)** (X) sim () não

2) Origem dos recursos	Metas 2025		Metas 2026	
	Valor (reais)	%	Valor (reais)	%
Receitas Totais	69.953,22	100%	110.000,00	100%
a) Recursos governamentais (subvenções)				
b) Doações de pessoas jurídicas	26.933,73	37%	40.700,00	37%
c) Doações de pessoas físicas				
d) Receita nota parana	47.185,99	63%	69.300,00	63%
e) Patrocínios				
f) Cooperação internacional				
g) Prestação de serviços e/ou venda de produtos livros, gibis, camisetas.				
h) Outras receitas				

3) Aplicação dos recursos

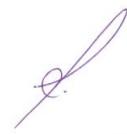
Despesas Totais	85.814,23	100%	88.700,00	100%
a) Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)				
b) Pessoal (salários + benefícios + encargos)				
c) Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	85.814,23	100%	88.700,00	100%
Operacionais	83.761,83	98,09%	87.005,83	98,09%
Impostos e taxas	1.299,86	1,67%	1.481,29	1,67%
Financeiras	752,54	0,24%	212,88	0,24%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)				
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)				

4) Indicadores sociais internos

Ações e benefícios para os(as) funcionários(as)	2025 Valor (Mil reais)	% Sobre Receita	2026 Valor (Mil reais)	% Sobre Receita	Metas 2026
a) Alimentação					
b) Educação					
c) Capacitação e desenvolvimento profissional					
d) Creche ou auxílio-creche					
e) Saúde					
f) Segurança e medicina no trabalho					
g) Transporte					
h) Bolsas/estágios					
i) Outros					
Total – Indicadores Sociais Internos					

5) Projetos, ações e contribuições para a sociedade

(As ações e programas aqui listados são exemplos, ver instruções)	2025 Valor (reais)	% Sobre Receita	2026 Valor (reais)	% Sobre Receita	Metas 2026
a) Assistência jurídica					
	Nº pessoas beneficiadas _____		Nº pessoas beneficiadas _____		
	Nº entidades beneficiadas _____		Nº entidades beneficiadas _____		
b) Diversidade, etnia e questão racial					
	Nº pessoas beneficiadas _____		Nº pessoas beneficiadas _____		
	Nº entidades beneficiadas _____		Nº entidades beneficiadas _____		
c) Educação popular/alfabetização de jovens e adultos (as)					
	Nº pessoas beneficiadas _____		Nº pessoas beneficiadas _____		
	Nº entidades beneficiadas _____		Nº entidades beneficiadas _____		
d) Empreendedorismo/apoio e capacitação					
	Nº pessoas beneficiadas _____		Nº pessoas beneficiadas _____		
	Nº entidades beneficiadas _____		Nº entidades beneficiadas _____		
e) Segurança alimentar/combate à fome					
	Nº pessoas beneficiadas _____		Nº pessoas beneficiadas _____		
	Nº entidades beneficiadas _____		Nº entidades beneficiadas _____		
f) Educação para a Cultura de Paz e Não-Violência	Nº pessoas beneficiadas 20.000		Nº pessoas beneficiadas 20.000		
	Nº entidades beneficiadas 200		Nº entidades beneficiadas 200		



Valores totais			
6) Outros indicadores	2025	2026	Metas 2026
Nº total de alunos(as)			
Nº de alunos(as) com bolsas (integral)			
Valor total das bolsas (integral)			
Nº de alunos(as) com bolsas parciais			
Valor total das bolsas parciais			
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa			
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa			
7) Indicadores sobre o corpo funcional da organização	2025	2026	Metas 2026
Nº total de empregados(as) ao final do período	-	-	
Nº de admissões durante o período	-	-	
Nº de prestadores(as) de serviço voluntários	400	400	
% de empregados(as) acima de 45 anos	-	-	
Nº de mulheres que trabalham na instituição	-	-	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres (comissão orga)	-	-	
Idade média das mulheres em cargos de chefia	-	-	
Salário médio das mulheres	-	-	
Idade média dos homens em cargos de chefia	-	-	
Salário médio dos homens	-	-	
Nº de negros (as) que trabalham na instituição	-	-	
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	-	-	
Idade média dos (as) negros(as) em cargos de chefia	-	-	
Salário médio dos (as) negros(as)	-	-	
Nº de brancos (as) que trabalham na instituição	9	9	
Salário médio dos(as) brancos(as)	-	-	
Nº de estagiários (as)	-	-	
Nº de voluntários (as)	200	200	
Nº de portadores (as) de deficiências ou necessidades especiais	-	-	
Salário médio portadores (as) necessidades especiais	-	-	
8) Qualificação do corpo funcional	2025	2026	Metas 2026
Nº total de docentes	-	-	
Nº de doutores (as)	-	-	
Nº de mestres (as)	-	-	
Nº de especializados(as)	-	-	
Nº de graduados(as)	200	200	
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	-	-	
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	-	-	
Nº de graduados(as)	-	-	
Nº de graduandos(as)	-	-	
Nº de pessoas com ensino médio	-	-	
Nº de pessoas com ensino fundamental	-	-	
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	-	-	
Nº de pessoas não-alfabetizadas	-	-	
9) Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2025	Metas 2026	
Relação entre a maior e a menor remuneração	-		
O processo de admissão de empregados(as) é:	x % por indicação x % por seleção/concurso	% por indicação % por seleção/concurso	
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/>	
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> diálogo entre as diferenças	<input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> diálogo entre as diferenças	
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> Ensino e Pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> comissão organizadora.	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> Ensino e Pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> comissão organizadora.	
10) Outras informações			
Instruções para o preenchimento			



tem 1 - Tipo/categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o BS (por exemplo: organização social, OSC, sindicato, fundação, instituição formal de ensino, organização do terceiro setor, instituição de ensino superior, entre outras)

Item 2 - Receitas de contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **receitas de doações:** originam-se do setor privado tanto de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **receitas de recursos governamentais (subvenções):** originam-se do poder público.

Item 4 - Metas 2026: valores em Mil Reais

Itens 5,6,7,8 e 9 - Metas em Mil Reais e em números por ação/projeto

Item 5 - Neste item devem constar somente os projetos, ações e contribuições para a sociedade que a instituição efetivamente realizou no exercício citado, agrupados por grandes temas de conhecimento geral (pode constar o nome de cada projeto, opcionalmente). A seguir relacionamos **outros temas indicativos** a serem acrescentados, quando for necessário, devendo sempre constar neste item o nº de pessoas e entidades beneficiadas: f) segurança no trabalho; g) assessorias/consultorias; h) direitos da 3ª idade/pessoas idosas; i) direitos da criança e do adolescente; j) direitos das pessoas portadoras necessidades especiais; l) diversidade de gênero/saúde da mulher; m) educação infantil/creches comunitárias; n) geração de emprego e renda; o) meio ambiente/desenvolvimento sustentável; p) questão indígena; q) saúde e saneamento; r) esporte, cultura e lazer; s) inclusão digital, t) não-violência, u) outros. No caso das IES, discriminar também os Programas e Projetos de Extensão. As **metas 2026** devem expressar os valores em Mil Reais, bem como o nº de pessoas e de entidades beneficiadas que a organização deseja/busca alcançar/manter.

Item 7 - O nº de negros(as) corresponde ao somatório do nº de pessoas classificadas/autodeclaradas como de cor de pele preta e parda e o nº de brancos(as) como o somatório do nº de brancos(as) e amarelos(as), ambos conforme informados anualmente na RAIS.

Item 8 - Espaço disponível para a organização colocar esclarecimentos e outras informações qualitativas e quantitativas que julgue necessárias.

Obs. Os campos onde não constam ou **não se aplicam** o tipo de informação ao tipo/categoria da instituição que está divulgando seu Balanço Social devem ser preenchidos com NA (não se aplica) ou ND (não disponível).

Obs. 1. O princípio deste BS é buscar **transparência**, responsabilidade e participação nas ações realizadas, bem como transparência total na origem e destino dos recursos utilizados pela organização em questão.

Notas explicativas: resumo do trabalho a OSC Londrina Pazeando

O Movimento pela Paz e Não Violência é um movimento de articulação e mobilização social em Prol da Cultura de Paz e da Educação para Paz, atinge milhares de pessoas de Londrina, Região diretamente e o Brasil como um todo. Faz isto incentivando a cultura e arte nas manifestações culturais e artísticas como música, teatro, desenhos gráficos, produção de vídeos que são publicados em canal no You Tube. Por exemplo nossa campanha arma não é brinquedo tem adesão já há quatorze anos, são mais de 100 lojas. O Selo foi entregue pela Câmara Municipal, em novembro de 2026 São Mídias TVs, Rádios, Jornais etc., e pedimos caso cobrassem a campanha qual seria o valor. Só desta campanha temos uma contribuição dos veículos de comunicação aproximadamente de R\$ 200.000,00 duzentos mil reais anualmente, a título de mídia gratuita, sob a coordenação do movimento.

Os Eventos de Abraços Pela Paz, que mobiliza a Rede de Serviço CRAs, Postos de Saúde, Escolas, Associação de Moradores e outros de Londrina nos territórios.

As mobilizações acontecem meses antes do evento em reuniões de planejamento, estamos inseridos nesta Rede de Proteção Social, em 2024 participamos do CORRE EM FAMÍLIA <http://londrinapazeando.org.br/londrina-ganha-em-2022-mais-um-primeiro-lugar-do-conselho-nacional-de-justica-cnj/> (ganhamos Prêmio Prioridade Absoluta do CNJ em 2022). Criamos com apoio no Planejamento Estratégico em 2023 e 2024 a Governança da Justiça Restaurativa <https://londrinapazeando.org.br/criada-a-governanca-da-justica-restaurativa-de-londrina/>

Em 2025 distribuímos Avatares Pacifista para cada Escola Municipal e Centro de Educação Infantil, para serem utilizados no Programa VIDA da SME. Realizamos, e o 17 Abraço no Lago pela Paz no Lago Igapó <http://londrinapazeando.org.br/abraceno-lago/> nestes eventos são trabalhadas e incentivadas apresentações artísticas de músicas, teatros, grafites, desenhos, e produção de vídeos e publicado no You Tube. Assim é imensurável o número de atendidos, entretanto adotamos para este relatório uma estimativa de 25.000 pessoas ao ano.

A OSC Organização da Sociedade Civil, Londrina Pazeando, participa do Núcleo Rede do 3 Setor do Programa Empreender da ACIL, e junto com outras organizações do terceiro setor de Londrina e criaram em fevereiro de 2025 Governança do 3 Setor de Londrina

<https://londrinapazeando.org.br/criada-a-governanca-do-3-setor-de-londrina/>

Organizamos em 2025 a 25 Semana Municipal da Paz de Londrina e Região

<https://londrinapazeando.org.br/25-semana-municipal-da-paz-de-londrina-com-abraco-e-cop-30/>

Organizamos em 2025 a 8 semana Municipal da Justiça Restaurativa

<https://londrinapazeando.org.br/programacao-da-8-semana-municipal-da-justica-restaurativa-2025/>

Recebemos em 2025 o SELO SESI ODS. <https://londrinapazeando.org.br/londrina-pazeando-recebe-o-selo-sesi-ods-2025/>

E em 2024 iniciou a participação no Hub ODS no Paraná, ação está protagonizada pelo Pacto Global da ONU

<https://londrinapazeando.org.br/pazeando-faz-parte-do-hub-ods-no-parana/>

Em 2025, uma das iniciativas para comemorar os 25 anos do Londrina Pazeando é destacar as empresas e instituições que se comprometem com os ODS da Agenda 2030 e com o nosso Movimento Londrina Pazeando, promovendo ações que contribuem ativamente para a Construção da Paz e Não-Violência (ONU 1999), através da adesão ao selo “**Embaixadores da Cultura de Paz**”. Essas organizações, ao se engajarem com a proposta, se tornam signatárias de um compromisso coletivo, alinhado à ideia de Londrina



como uma Cidade Educadora para Cultura de Paz, uma das estratégias no Planejamento Estratégico do município, expressa no MasterPlan Londrina 2040. Entregamos os SELOS em setembro e novembro nos Eventos COP 30 em LONDRINA – Cuidando das Pessoas e do Planeta <https://londrinapazeando.org.br/embaixadora-da-cultura-de-paz/>

TODAS AS ATIVIDADES DE 2025 ESTAO RESGISTADAS fotos, vídeos, reportagens, redes sociais VEJA EM Relatório Circunstanciado.

RELATORIO CIRCUSNTANCIADO em www.londrinapazeando.org.br Botão SOBRE NOS RELATORIO

<http://londrinapazeando.org.br/336/>

RELATÓRIO/AGENDA EM FORMATO DE NOTÍCIAS em www.londrinapazeando.org.br Botão PUBLICAÇÕES NOTÍCIAS

<http://londrinapazeando.org.br/category/publicacoes/noticias/>

Ou desde o ano de 2000-2010 em <http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/>

Botão PUBLICAÇÕES NOTÍCIAS <http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/noticias>

Canal com Reportagens <https://www.youtube.com/user/Pazeando/videos?view=0>

Canal com Documentários e Palestras Realizadas <https://www.youtube.com/channel/UCdqbjLL7EN8opar4rp1EuVA/videos?view=0>

Canal com Músicas de Cultura de Paz <https://www.youtube.com/channel/UCQzfDxa6ngYwqFFtIn9gOLA/videos>

Álbum de Fotos por atividades https://www.flickr.com/photos/luis_pazeando/albums

Agenda do Movimento <http://londrinapazeando.org.br/agenda/>

Agenda do Movimento desde 2000-2018 Botão Eventos/ Calendários

<http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/eventos>

Todas a Atas do COMPANHAZ <http://londrinapazeando.org.br/atas-compaz/>

Todas a Atas do COMPANHAZ desde 2008-2018 Botão COMPANHAZ/ATAS

<http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/atas-de-reuniao>

Luis Claudio Galhardi
Gestor Executivo OSC Londrina Pazeando
43.99996-1283 WhatsApp
www.londrinapazeando.org.br

