

| 1) Identificação | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------|
| Nome da instituição: Movimento Pela Paz e Não-Violência- Londrina Pazeando | | | Tipo/categoria (conforme instruções): | | |
| Natureza Jurídica: (X) associação () Fundação () Sociedade Sem Fins lucrativos? (X) sim () não Isenta da cota patronal do INSS: (x) sim POR LEI () não | | | | | |
| Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)? () sim (X) não | | | Possui registro no: () CNAS () CEAS () CMAS | | |
| De Utilidade Pública? () não Se sim, (OSCIP) Federal (X) Estadual (X) Municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99) (X) sim () não | | | | | |
| 2) Origem dos recursos | | Metas 2025 Valor (reais) | | Metas 2026 Valor (reais) | |
| Receitas Totais | | 69.953,22 | 100% | 110.000,00 | 100% |
| a) Recursos governamentais (subvenções) | | | | | |
| b) Doações de pessoas jurídicas | | 26.933,73 | 37% | 40.700,00 | 37% |
| c) Doações de pessoas físicas | | | | | |
| d) Receita nota paraná | | 47.185,99 | 63% | 69.300,00 | 63% |
| e) Patrocínios | | | | | |
| f) Cooperação internacional | | | | | |
| g) Prestação de serviços e/ou venda de produtos livros, gibis, camisetas. | | | | | |
| h) Outras receitas | | | | | |
| 3) Aplicação dos recursos | | | | | |
| Despesas Totais | | 85.814,23 | 100% | 88.700,00 | 100% |
| a) Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal) | | | | | |
| b) Pessoal (salários + benefícios + encargos) | | | | | |
| c) Despesas diversas (somatório das despesas abaixo) | | 85.814,23 | 100% | 88.700,00 | 100% |
| Operacionais | | 83.761,83 | 98,09% | 87.005,83 | 98,09% |
| Impostos e taxas | | 1.299,86 | 1,67% | 1.481,29 | 1,67% |
| Financeiras | | 752,54 | 0,24% | 212,88 | 0,24% |
| Capital (máquinas + instalações + equipamentos) | | | | | |
| Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância) | | | | | |
| 4) Indicadores sociais internos | | 2025 Valor (Mil reais) | | 2026 Valor (Mil reais) | |
| Ações e benefícios para os(as) funcionários(as) | | % Sobre Receita | | % Sobre Receita | |
| | | | | Metas 2026 | |
| a) Alimentação | | | | | |
| b) Educação | | | | | |
| c) Capacitação e desenvolvimento profissional | | | | | |
| d) Creche ou auxílio-creche | | | | | |
| e) Saúde | | | | | |
| f) Segurança e medicina no trabalho | | | | | |
| g) Transporte | | | | | |
| h) Bolsas/estágios | | | | | |
| i) Outros | | | | | |
| Total – Indicadores Sociais Internos | | | | | |
| 5) Projetos, ações e contribuições para a sociedade (As ações e programas aqui listados são exemplos, ver instruções) | | 2025 Valor (reais) | | 2026 Valor (reais) | |
| | | % Sobre Receita | | % Sobre Receita | |
| | | | | Metas 2026 | |
| a) Assistência jurídica | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | |
| b) Diversidade, etnia e questão racial | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | |
| c) Educação popular/alfabetização de jovens e adultos (as) | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | |
| d) Empreendedorismo/apoio e capacitação | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | |
| e) Segurança alimentar/combate à fome | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | | Nº pessoas beneficiadas _____ Nº entidades beneficiadas _____ | |
| f) Educação para a Cultura de Paz e Não-Violência | | Nº pessoas beneficiadas 20.000 Nº entidades beneficiadas 200 | | Nº pessoas beneficiadas 20.000 Nº entidades beneficiadas 200 | |

| | | | | |
|---|---|---|-------------------|--|
| Valores totais | | | | |
| 6) Outros indicadores | 2025 | 2026 | Metas 2026 | |
| Nº total de alunos(as) | | | | |
| Nº de alunos(as) com bolsas (integral) | | | | |
| Valor total das bolsas (integral) | | | | |
| Nº de alunos(as) com bolsas parciais | | | | |
| Valor total das bolsas parciais | | | | |
| Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa | | | | |
| Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa | | | | |
| 7) Indicadores sobre o corpo funcional da organização | 2025 | 2026 | Metas 2026 | |
| Nº total de empregados(as) ao final do período | - | - | | |
| Nº de admissões durante o período | - | - | | |
| Nº de prestadores(as) de serviço voluntários | 400 | 400 | | |
| % de empregados(as) acima de 45 anos | - | - | | |
| Nº de mulheres que trabalham na instituição | - | - | | |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres (comissão orga) | - | - | | |
| Idade média das mulheres em cargos de chefia | - | - | | |
| Salário médio das mulheres | - | - | | |
| Idade média dos homens em cargos de chefia | - | - | | |
| Salário médio dos homens | - | - | | |
| Nº de negros (as) que trabalham na instituição | - | - | | |
| % de cargos de chefia ocupados por negros (as) | - | - | | |
| Idade média dos (as) negros(as) em cargos de chefia | - | - | | |
| Salário médio dos (as) negros(as) | - | - | | |
| Nº de brancos (as) que trabalham na instituição | 9 | 9 | | |
| Salário médio dos(as) brancos(as) | - | - | | |
| Nº de estagiários (as) | - | - | | |
| Nº de voluntários (as) | 200 | 200 | | |
| Nº de portadores (as) de deficiências ou necessidades especiais | - | - | | |
| Salário médio portadores (as) necessidades especiais | - | - | | |
| 8) Qualificação do corpo funcional | 2025 | 2026 | Metas 2026 | |
| Nº total de docentes | - | - | | |
| Nº de doutores (as) | - | - | | |
| Nº de mestres (as) | - | - | | |
| Nº de especializados(as) | - | - | | |
| Nº de graduados(as) | 200 | 200 | | |
| Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo | - | - | | |
| Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores) | - | - | | |
| Nº de graduados(as) | - | - | | |
| Nº de graduandos(as) | - | - | | |
| Nº de pessoas com ensino médio | - | - | | |
| Nº de pessoas com ensino fundamental | - | - | | |
| Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto | - | - | | |
| Nº de pessoas não-alfabetizadas | - | - | | |
| 9) Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social | 2025 | Metas 2026 | | |
| Relação entre a maior e a menor remuneração | - | | | |
| O processo de admissão de empregados(as) é: | <input type="checkbox"/> x % por indicação <input type="checkbox"/> x % por seleção/concurso | <input type="checkbox"/> % por indicação <input type="checkbox"/> % por seleção/concurso | | |
| A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional? | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não | <input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não | | |
| Se "sim" na questão anterior, qual? | <input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> | | |
| A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)? | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não | <input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não | | |
| Se "sim" na questão anterior, qual? | <input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> dialogo entre as diferenças | <input type="checkbox"/> negros(as) <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input checked="" type="checkbox"/> dialogo entre as diferenças | | |
| Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental: | <input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos | <input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos | | |
| A participação de empregados(as) no planejamento da instituição: | <input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis | <input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis | | |
| Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização: | <input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários | <input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários | | |
| A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para acompanhamento de: | <input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> Ensino e Pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> comissão organizadora. | <input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> Ensino e Pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> comissão organizadora. | | |
| 10) Outras informações | | | | |
| Instruções para o preenchimento | | | | |

Item 1 - Tipo/categoria: autoclassificação/denominação da organização que está preenchendo o BS (por exemplo: organização social, OSC, sindicato, fundação, instituição formal de ensino, organização do terceiro setor, instituição de ensino superior, entre outras)

Item 2 - Receitas de contribuições: receitas recebidas pelas entidades dos sócios/associados e demais contribuições regulares mediante contrapartida; **receitas de doações:** originam-se do setor privado tanto de pessoa física ou de pessoa jurídica e destinam-se a projetos; **receitas de recursos governamentais (subvenções):** originam-se do poder público.

Item 4 - Metas 2026: valores em Mil Reais

Itens 5,6,7,8 e 9 - Metas em Mil Reais e em números por ação/projeto

Item 5 - Neste item devem constar somente os projetos, ações e contribuições para a sociedade que a instituição efetivamente realizou no exercício citado, agrupados por grandes temas de conhecimento geral (pode constar o nome de cada projeto, opcionalmente). A seguir relacionamos **outros temas indicativos** a serem acrescentados, quando for necessário, devendo sempre constar neste item o nº de pessoas e entidades beneficiadas: f) segurança no trabalho; g) assessorias/consultorias; h) direitos da 3ª idade/pessoas idosas; i) direitos da criança e do adolescente; j) direitos das pessoas portadoras necessidades especiais; l) diversidade de gênero/saúde da mulher; m) educação infantil/creches comunitárias; n) geração de emprego e renda; o) meio ambiente/desenvolvimento sustentável; p) questão indígena; q) saúde e saneamento; r) esporte, cultura e lazer; s) inclusão digital, t) não-violência, u) outros. No caso das IES, discriminar também os Programas e Projetos de Extensão. As **metas 2026** devem expressar os valores em Mil Reais, bem como o nº de pessoas e de entidades beneficiadas que a organização deseja/busca alcançar/manter.

Item 7 - O nº de negros(as) corresponde ao somatório do nº de pessoas classificadas/autodeclaradas como de cor de pele preta e parda e o nº de brancos(as) como o somatório do nº de brancos(as) e amarelos(as), ambos conforme informados anualmente na RAIS.

Item 8 - Espaço disponível para a organização colocar esclarecimentos e outras informações qualitativas e quantitativas que julgue necessárias.

Obs. Os campos onde não constam ou **não se aplicam** o tipo de informação ao tipo/categoria da instituição que está divulgando seu Balanço Social devem ser preenchidos com NA (não se aplica) ou ND (não disponível).

Obs. 1. O princípio deste BS é buscar **transparência**, responsabilidade e participação nas ações realizadas, bem como transparência total na origem e destino dos recursos utilizados pela organização em questão.

Notas explicativas: resumo do trabalho a OSC Londrina Pazeando

O Movimento pela Paz e Não Violência é um movimento de articulação e mobilização social em Prol da Cultura de Paz e da Educação para Paz, atinge milhares de pessoas de Londrina, Região diretamente e o Brasil como um todo. Faz isto incentivando a cultura e arte nas manifestações culturais e artísticas como música, teatro, desenhos gráficos, produção de vídeos que são publicados em canal no You Tube. Por exemplo nossa campanha arma não é brinquedo tem adesão já há quatorze anos, são mais de 100 lojas. O Selo foi entregue pela Câmara Municipal, em novembro de 2026 São Mídias TVs, Rádios, Jornais etc., e pedimos caso cobrassem a campanha qual seria o valor. Só desta campanha temos uma contribuição dos veículos de comunicação aproximadamente de R\$ 200.000,00 duzentos mil reais anualmente, a título de mídia gratuita, sob a coordenação do movimento.

Os Eventos de Abraços Pela Paz, que mobiliza a Rede de Serviço CRAs, Postos de Saúde, Escolas, Associação de Moradores e outros de Londrina nos territórios.

As mobilizações acontecem meses antes do evento em reuniões de planejamento, estamos inseridos nesta Rede de Proteção Social, em 2024 participamos do CORRE EM FAMÍLIA <http://londrinapazeando.org.br/londrina-ganha-em-2022-mais-um-primeiro-lugar-do-conselho-nacional-de-justica-cnjl/> (ganhamos Prêmio Prioridade Absoluta do CNJ em 2022). Criamos com apoio no Planejamento Estratégico em 2023 e 2024 a Governança da Justiça Restaurativa <https://londrinapazeando.org.br/criada-a-governanca-da-justica-restaurativa-de-londrina/>

Em 2025 distribuimos Avatares Pacifista para cada Escola Municipal e Centro de Educação Infantil, para serem utilizados no Programa VIDA da SME. Realizamos, e o 17 Abraço no Lago pela Paz no Lago Igapó <http://londrinapazeando.org.br/abraco-no-lago/> nestes eventos são trabalhadas e incentivadas apresentações artísticas de músicas, teatros, grafites, desenhos, e produção de vídeos e publicado no You Tube. Assim é imensurável o número de atendidos, entretanto adotamos para este relatório uma estimativa de 25.000 pessoas ao ano.

A OSC Organização da Sociedade Civil, Londrina Pazeando, participa do Núcleo Rede do 3 Setor do Programa Empreender da ACIL, e junto com outras organizações do terceiro setor de Londrina e criaram em fevereiro de 2025 Governança do 3 Setor de Londrina

<https://londrinapazeando.org.br/criada-a-governanca-do-3-setor-de-londrina/>

Organizamos em 2025 a 25 Semana Municipal da Paz de Londrina e Região

<https://londrinapazeando.org.br/25-semana-municipal-da-paz-de-londrina-com-abraco-e-cop-30/>

Organizamos em 2025 a 8 semana Municipal da Justiça Restaurativa

<https://londrinapazeando.org.br/programacao-da-8-semana-municipal-da-justica-restaurativa-2025/>

Recebemos em 2025 o SELO SESI ODS. <https://londrinapazeando.org.br/londrina-pazeando-recebe-o-selo-sesi-ods-2025/>

E em 2024 iniciou a participação no Hub ODS no Paraná, ação está protagonizada pelo Pacto Global da ONU

<https://londrinapazeando.org.br/pazeando-faz-parte-do-hub-ods-no-parana/>

Em 2025, uma das iniciativas para comemorar os 25 anos do Londrina Pazeando é destacar as empresas e instituições que se comprometem com os ODS da Agenda 2030 e com o nosso Movimento Londrina Pazeando, promovendo ações que contribuem ativamente para a Construção da Paz e Não-Violência (ONU 1999), através da adesão ao selo “**Embaixadores da Cultura de Paz**”. Essas organizações, ao se engajarem com a proposta, se tornam signatárias de um compromisso coletivo, alinhado à ideia de Londrina

como uma Cidade Educadora para Cultura de Paz, uma das estratégias no Planejamento Estratégico do município, expressa no MasterPlan Londrina 2040. Entregamos os SELOS em setembro e novembro nos Eventos COP 30 em LONDRINA – Cuidando das Pessoas e do Planeta <https://londrinapazeando.org.br/embaixadora-da-cultura-de-paz/>

TODAS AS ATIVIDADES DE 2025 ESTAO RESGISTADAS fotos, vídeos, reportagens, redes sociais VEJA EM Relatório Circunstanciado.

RELATORIO CIRCUNSTANCIADO em www.londrinapazeando.org.br Botão SOBRE NOS RELATORIO

<http://londrinapazeando.org.br/336/>

RELATÓRIO/AGENDA EM FORMATO DE NOTÍCIAS em www.londrinapazeando.org.br Botão PUBLICAÇÕES NOTÍCIAS

<http://londrinapazeando.org.br/category/publicacoes/noticias/>

Ou desde o ano de 2000-2010 em <http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/>

Botão PUBLICAÇÕES NOTÍCIAS <http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/noticias>

Canal com Reportagens <https://www.youtube.com/user/Pazeando/videos?view=0>

Canal com Documentários e Palestras Realizadas <https://www.youtube.com/channel/UCdqbJLL7EN8opar4rp1EuVA/videos?view=0>

Canal com Músicas de Cultura de Paz <https://www.youtube.com/channel/UCQzfDxa6ngYwqFFtIn9gOLA/videos>

Álbum de Fotos por atividades https://www.flickr.com/photos/luis_pazeando/albums

Agenda do Movimento <http://londrinapazeando.org.br/agenda/>

Agenda do Movimento desde 2000-2018 Botão Eventos/ Calendários

<http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/eventos>

Todas a Atas do COMPAZ <http://londrinapazeando.org.br/atas-compaz/>

Todas a Atas do COMPAZ desde 2008-2018 Botão COMPAZ/ATAS

<http://www.siteantigolondrinapazeando.org.br/index.php/atas-de-reuniao>



Luis Claudio Galhardi
Gestor Executivo OSC Londrina Pazeando
43.99996-1283 WhatsApp
www.londrinapazeando.org.br



LONDRINA
pazeando
25 ANOS
INSTITUIÇÃO
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ