



LONDRINA
pazeando

PAZEAR É UM VERBO QUE TRANSFORMA A **PAZ** EM AÇÃO,
CONSTRUINDO UM FUTURO **SUSTENTÁVEL E PACÍFICO.**

SIGNIFICADO DO SLOGAN

PAZEAR É UM VERBO QUE TRANSFORMA A **PAZ** EM AÇÃO,
CONSTRUINDO UM FUTURO **SUSTENTÁVEL E PACÍFICO**.

Este slogan celebra que a paz vai além de um conceito: ela se pratica. **Ao "pazear", transformamos a paz em ações que moldam um amanhã mais harmonioso, inclusivo e respeitoso.** Ele também reflete a **sintonia do Londrina Pazeando com** as boas práticas de governança, responsabilidade social e cuidados ambientais (**ESG**), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (**ODS**) da **Agenda 2030 da ONU**, o **Pacto Global**, a **Rede Capitalismo Consciente**, as **Cidades Inteligentes** e o **MasterPlan Londrina 2040**.



LONDRINA
pazeando

O QUE É O LONDRINA

Somos uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, independente em sua administração e finanças, movida pela paixão de fazer o bem e transformar realidades através de ações que promovem a paz em Londrina. **Desde 2000, atuamos com o propósito voltado à coletividade, ao fortalecimento das relações humanas e à construção de uma sociedade onde a convivência pacífica seja uma realidade possível.**

Nosso movimento é, acima de tudo, um ponto de encontro de pessoas, ideias e ações que, com os pés no presente e o coração voltado para o futuro, buscam **construir uma cidade mais justa, inclusiva e harmoniosa**. Aqui, cada gesto de gentileza e cada ação que promove a paz são passos em direção a um mundo melhor, onde os conflitos são resolvidos com diálogo e entendimento, e onde o amor ao próximo é a chave para a transformação.

Londrina Pazeando é o reflexo de um sonho coletivo: uma Londrina onde a cultura da paz se torna realidade e inspira todos a participarem deste movimento, fazendo da convivência pacífica uma prática diária, em cada pequena ação e em cada grande conquista que dissolve a cultura milenar da violência.

CONSTRUÇÃO DO SÍMBOLO

A nova marca do Londrina Pazeando é um chamado para que cada cidadão de Londrina se torne protagonista na construção de um futuro pacífico, sustentável e repleto de transformação social.



A pomba, símbolo universal da paz, ganha um novo significado, com suas asas coloridas pelas **17 cores dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU**. Esta representação gráfica representa a harmonia e a cooperação global e reflete a ação local, mostrando que Londrina está ativamente envolvida na **construção de um futuro mais justo e sustentável para todos**.

Cada cor nas asas da pomba é um lembrete do compromisso de Londrina com o bem-estar coletivo e a transformação.



Pacto Global
Rede Brasil

O arco sob as asas simboliza o **compromisso inabalável do Londrina Pazeando com o Pacto Global da ONU, destacando Londrina como cidade educadora da cultura da paz**. Ele reflete a missão de Londrina em promover a paz, a educação e o desenvolvimento sustentável, e reforça a cidade como um modelo de harmonia e prosperidade para as futuras gerações, **princípios das boas práticas de Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG)**.

CONSTRUÇÃO DO SÍMBOLO



Visualmente, o nome "Londrina" surge destacado em vermelho, evocando a força, a paixão e o espírito vibrante de sua comunidade. O "O" estilizado com a bandeira de Londrina **reforça a identidade local, conectando a cidade ao movimento de paz e transformação**. A união das palavras "Londrina Pazeando" simboliza a continuidade de uma jornada em que a transformação nunca para, alinhada **às práticas ESG, à visão de paz do Pacto Global e aos 17 ODS da ONU**.



Na bandeira de Londrina, as quatro estrelas de prata, equidistantes e dispostas em cruz, fazem referência ao Cruzeiro do Sul e representam os quatro continentes de onde vieram os pioneiros que fundaram a cidade. Elas refletem o **espírito de expansão e acolhimento da cidade, com seus braços abertos aos princípios do Pacto Global da ONU**. Simbolizam a união, o equilíbrio e a harmonia que são essenciais para a construção de um futuro sustentável e pacífico.

NOSSA ESSÊNCIA

MISSÃO:

SEMEAR A PAZ EM CADA CANTO DE LONDRINA, FAZENDO FLORESCER UMA CULTURA ONDE A COMPREENSÃO E O RESPEITO AO PRÓXIMO SEJAM A BASE DE NOSSA CONVIVÊNCIA.

Juntos, com as mãos dadas entre organizações, empresas e poder público, buscamos criar uma cidade onde todos possam viver em harmonia, onde as diferenças, que geram conflitos, se transformam em oportunidades de aprendizado. Nosso compromisso é criar um espaço onde a paz não seja apenas um desejo, mas uma prática viva, uma cultura cotidiana.

VISÃO:

Imaginamos um amanhã onde Londrina seja um reflexo de um mundo mais justo e acolhedor. Uma cidade onde cada sorriso é empático, cada conversa é construtiva e cada coração bate pela paz. Uma cidade que inspira, que abraça e acolhe, que cria soluções para os desafios com o poder de um abraço e o brilho de uma ideia pacífica.

QUEREMOS VER UMA SOCIEDADE ONDE A VIOLÊNCIA SEJA UMA SOMBRA DO PASSADO, SUBSTITUÍDA POR GESTOS DE COMPREENSÃO, DIÁLOGO E RECONCILIAÇÃO.

VALORES

VALORIZAÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS: Defendemos a ideia de que **cada ser humano merece respeito, dignidade e oportunidades**. Nossos valores são construídos sobre a crença de que somos todos iguais, com o direito de viver plenamente, sem medo ou discriminação.

RESPEITO E AMOR AO PRÓXIMO: Acreditamos que o maior presente que podemos oferecer é o respeito genuíno e o amor pelo outro. **Somos uma rede que promove o florescer da empatia, a gentileza nas palavras e o acolhimento nos gestos.**

PROMOÇÃO DA CULTURA DA NÃO-VIOLÊNCIA ATIVA: Sonhamos com um mundo onde a paz seja construída pela ausência de guerra e especialmente pela **presença ativa de compreensão, ações solidárias e escolhas que promovam o bem-estar coletivo**. A violência não encontra espaço aqui, apenas o poder transformador do diálogo.

COMPROMISSO COM A VERDADE: Em nosso caminho, a verdade é nossa guia. **Agimos com transparência, buscando sempre a inclusão, o respeito e a justiça**. Cada passo dado é em direção a um mundo mais autêntico e transparente.



VALORES

DIÁLOGO ENTRE AS DIFERENÇAS: Celebramos a inclusão e a diversidade! Acreditamos que as diferenças não são barreiras, mas pontes que nos aproximam e nos enriquecem. Aqui, **as vozes de todos são ouvidas e o diálogo é a chave que abre as portas para a convivência pacífica.**

EDUCAÇÃO PARA VALORES HUMANOS: Nossos corações e mentes se alimentam da sabedoria que nos ensina a viver bem com os outros. A educação para a paz é nossa essência, o combustível que nos impulsiona a **formar gerações de cidadãos conscientes, solidários e engajados na construção de um mundo melhor.**

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA NAS AÇÕES: Somos como um rio claro e profundo, onde a ética e a transparência fluem com naturalidade. Em todas as nossas ações, **buscamos a justiça, a integridade e a responsabilidade, para que nossa missão tenha raízes fortes e um impacto verdadeiro na comunidade.**



COOPERATIVISMO

Londrina Pazeando integra-se a outras grandes frentes que buscam a transformação da cidade:



GOVERNANÇAS:



MasterPlan 2040



Londrina Cidade Educadora da Cultura de Paz :



Arma não é
brinquedo...
dê abraços!
Lei Municipal 9.188/2003

17 JEITOS DE
MUDAR O MUNDO

NÓS PODEMOS
LONDRINA

Você pode, o Paraná pode, nós podemos.

MasterPlan 2040: Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz

10 PRINCIPAIS AÇÕES DO PAZENDO



LONDRINA
pazeando

1. **O ÚNICO CONSELHO MUNICIPAL DE CULTURA DE PAZ DO BRASIL, O COMPAZ**, criado com a missão de ser a voz ativa pela paz, é um marco inédito em nossa cidade.



COMPAZ Conselho Municipal
de Cultura de Paz de Londrina



10 PRINCIPAIS AÇÕES DO PAZENDO

- 2. Leis Municipais Pioneiras: LONDRINA É A ÚNICA CIDADE DO PAÍS** com um conjunto de leis que fomentam e incentivam a Educação para a Cultura de Paz, demonstrando que o compromisso é real e permanente. No MasterPlan Londrina 2040, o planejamento estabelece a cidade como uma "Cidade Educadora para a Cultura de Paz".



2001 - [LEI nº 8.437 de 26 de julho - criação da Semana Municipal da Paz](#)

2002 - [LEI nº 8.891 10 de setembro - criação do Dia Municipal da Paz](#) dentro da Semana Municipal da Paz

2002 - [LEI nº 9.007 de 20 de dezembro - outorga o Título de Utilidade Pública do Movimento Pela Paz e Não-Violência](#)

2003 - Lei nº 9.188 de 03 de outubro de 2003 - regulamentação da comercialização de armas de brinquedos com atualização da Lei em 15 de setembro de 2011 com a criação do SELO e em 2024 uma nova atualização torna em uma campanha Municipal – SELO Arma não é Brinquedo – Dê Abraços

2004 - [Lei nº 14.357 de 19 de abril - criação da Semana Estadual da Paz](#)

2007 - [LEI nº 10.388 de 19 de dezembro](#) - [criação do COMPAZ](#) - Conselho Municipal de Paz de Londrina

2010 - [LEI nº 10910 de 29 de abril - inclusão da Rede Municipal de Educação na proposta curricular os conteúdos de Qualidade de Vida com Amor Exigente.](#)

2011 - [LEI nº 11.289 de 12 de agosto - autorização de repasse de recursos públicos para organizar a Semana Municipal da Paz](#)

2016 - [LEI nº 12.467 de 6 de dezembro - criação do Programa Municipal de Práticas Restaurativas](#)

2017 - [LEI nº 12530 de 12 de julho - inclusão da Semana da Criança e do Adolescente no Calendário de Comemorações Oficiais do Município](#)

2017 - [LEI nº 12.624 de 13 de dezembro - inclusão da Semana da Justiça Restaurativa no Calendário de Comemorações Oficiais do Município](#)

2019 - [LEI nº 12988 de 20 de dezembro - instituído o Programa Mediação Escolar e Comunitária, na Rede Municipal de Ensino de Londrina, e o professor mediador](#)

2020 - [LEI nº 13120 de 10 de setembro - estabelece diretrizes e normativas do Conselho Municipal da Cultura da Paz](#)

10 PRINCIPAIS AÇÕES DO PAZENDO

3. **Selo Arma Não é Brinquedo:** Somos pioneiros com esse selo, que promove a educação e conscientização de crianças, jovens e comércio varejista. Temos o apoio da ACIL Associação Comercial e Industrial de Londrina, Secretaria Municipal de Educação, Câmara Municipal e Prefeitura de Londrina. O Londrina Pazeando é membro fundador da Rede Desarma Brasil.
4. **Governança de Justiça Restaurativa:** Integrados ao Ecossistema de Inovação de Londrina, desenvolvemos uma governança que aplica a Lei da Justiça Restaurativa na Secretaria de Educação, transformando a cultura escolar.
5. **Grupo de Diálogo Interreligioso:** Desde 2015, fomentamos o diálogo entre 17 diferentes religiões, promovendo a convivência pacífica e o respeito à diversidade.
6. **Capacitação Online e Gratuita:** Acreditamos que a educação é o caminho. Por isso, oferecemos o curso “Educação para Paz”, com certificado, permitindo que todos se tornem agentes da transformação.



10 PRINCIPAIS AÇÕES DO PAZENDO

- 7. Fundação do NEP - Núcleo de Estudos para a Paz:** Como membro do Fórum de Universidades pela Paz, criamos em Londrina, o NEP - um espaço de pesquisa, reflexão e ação sobre a paz em Londrina.
- 8. Memorial Dado da Paz:** Instalado no Lago Igapó, ponto turístico mais visitado da cidade, o memorial é um símbolo da nossa construção pela paz em Londrina, reconhecido pela Rede Internacional Living Peace.
- 9. Avatares Pacifistas do Londrina Pazeando:** Criamos um movimento simbólico e criativo que expressa a paz de maneira lúdica e inspiradora.
- 10. Conteúdo Educativo para as Escolas:** Através de jogos, gibis e revistas, levamos a Cultura de Paz para dentro das escolas municipais e estaduais, tornando a paz uma realidade vivida na prática.



26 ANOS DO LONDRINA PAZEANDO



Ao celebrar 26 anos, o Londrina Pazeando reflete a rica história da cidade e **reafirma seu compromisso contínuo com a transformação social e o bem-estar coletivo através da promoção da cultura de paz**. Sua nova identidade simboliza a **evolução constante de Londrina, sempre em busca de ser uma cidade mais justa, inclusiva e harmoniosa**.

Cada elemento da marca reforça o convite à união, mostrando como a atuação do Londrina Pazeando ao longo desses anos se conecta diretamente com a história e o futuro da cidade.

26 ANOS CONTRIBUINDO COM A CULTURA DE PAZ



LONDRINA
paizeando
26 ANOS...

INSTITUIÇÃO
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ

EMBAIXADORES DA CULTURA DE PAZ

O projeto foi pensado e construído com base no PACTO DA CULTURA DE PAZ DA ONU, de 1999, promovendo:

1. Reconhecimento das Organizações como “Embaixadoras da Cultura da Paz em Londrina”, como **passo fundamental para atingir o objetivo do Projeto 49 do MasterPlan 2040, que busca consolidar Londrina como a Cidade Educadora para a Cultura de Paz.**
2. Instigando a realização de **ações de justiça social e resolução pacífica de conflitos, atitudes essenciais num país com mais de 47 mil homicídios por ano.** (IPEA/FBSP, Atlas da Violência 2023).
3. Promovendo iniciativas para uma **educação para a paz, fundamental frente a um Brasil que ainda possui 9,6 milhões de jovens fora da escola ou sem acesso ao ensino de qualidade** (UNESCO).
4. Fomentando a **valorização da dignidade humana e inclusão, combatendo desigualdades** e ampliando oportunidades.



VIABILIDADE INSTITUCIONAL

O projeto se encaixa perfeitamente nas diretrizes de **CIDADES EDUCADORAS PARA A CULTURA DE PAZ e no MasterPlan Londrina 2040**, conferindo legitimidade e sustentabilidade ao reconhecimento das empresas ou instituições como **EMBAIXADORAS DA CULTURA DE PAZ EM LONDRINA**.

As organizações interessadas em se tornarem signatárias de um compromisso coletivo, alinhado ao futuro de Londrina como uma Cidade Educadora para Cultura de Paz, deve seguir as quatro fases:

1ª FASE

**PREENCHIMENTO DO
FORMULÁRIO**

2ª FASE

**ADESÃO AO PROJETO “EMBAIXADORES DA CULTURA DE
PAZ”**

3ª FASE

**ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO
COLETIVO**

4ª FASE

**RECEBIMENTO DO SELO “EMBAIXADORES DA CULTURA DE
PAZ”**

DIFERENCIAL COMPETITIVO

Ao receber o selo EMBAIXADORAS DA CULTURA DE PAZ as organizações são reconhecidas com diferencial competitivo por assumirem um **COMPROMISSO COLETIVO**, reafirmando a **REPUTAÇÃO ORGANIZACIONAL COM PRÁTICAS CONCRETAS DE ESG** - Responsabilidade Ambiental, Social e de Governança Corporativa.

Gera engajamento de colaboradores, melhora o clima organizacional e reduz conflitos internos.
Amplia visibilidade de marca em portais, sites, eventos e materiais impressos da campanha.

Segundo a Harvard Business Review: "Organizações que promovem bem-estar e propósito têm até 21% mais produtividade."

Segundo a Nielsen Global Survey 2022: "88% dos consumidores preferem marcas engajadas socialmente."

INDICADORES DE IMPACTO



1. **Redução de absenteísmo e rotatividade:** empresas que praticam cultura de paz têm menor turnover (SHRM, 2020).
2. Fortalecimento da licença social para operar, principalmente em cidades médias que buscam se **posicionar em rankings de sustentabilidade e bem-estar**.
3. Incremento em ESG Ratings – **iniciativas ligadas à paz e inclusão são cada vez mais valorizadas** por investidores institucionais.
4. **Alinhamento direto com os pilares do Capitalismo Consciente:** propósito maior, cultura consciente, liderança ética e orientação para stakeholders.
5. **Criação de valor para o público interessado:** colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade.
6. Realização de **ações voluntárias, círculos de diálogos restaurativos e iniciativas que educação para a paz promovem transformação nas comunidades**.

EMPRESA QUE CONTRIBUI COM A CULTURA DE PAZ



EMPRESA
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ
2026 - 2027



EMPRESA QUE CONTRIBUI COM A CULTURA DE PAZ



EMPRESA
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ
2026 - 2027



EMPRESA QUE CONTRIBUI COM A CULTURA DE PAZ



LONDRINA
pazeando
26 ANOS

Mulheraço®

EMPRESA
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ
2026 - 2027

INSTITUIÇÃO QUE CONTRIBUI COM A CULTURA DE PAZ



UNIVERSIDADE
ESTADUAL DE LONDRINA

INSTITUIÇÃO

EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ
2026 - 2027



26 ANOS CONTRIBUINDO COM A CULTURA DE PAZ



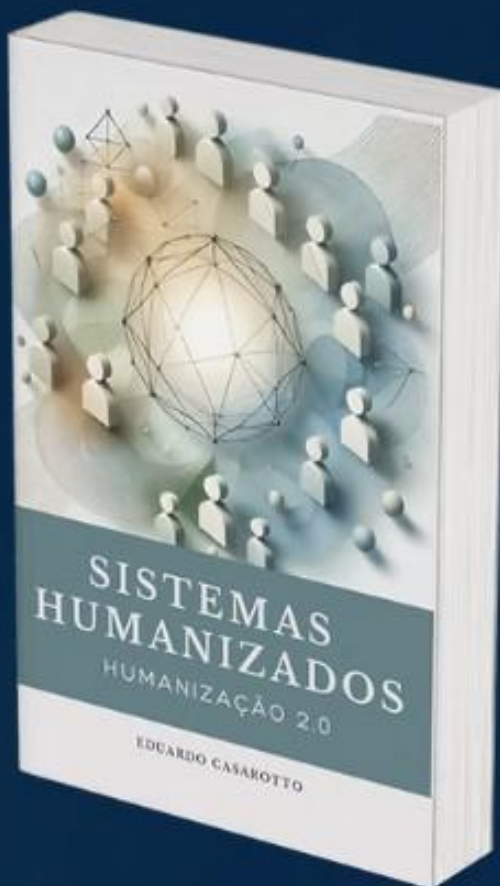
LONDRINA
paizeando
26 ANOS...

INSTITUIÇÃO
EMBAIXADORA
DA CULTURA DE PAZ

SISTEMA HUMANIZADO 2.0 EDUARDO CASAROTTO



SISTEMA HUMANIZADO 2.0 EDUARDO CASAROTTO



Sistemas Humanizados: Humanização 2.0

A metodologia completa, em mais de 400 páginas

O livro traz como estruturar empresas para que funcionem alinhadas ao funcionamento humano, aperfeiçoando áreas como:

- Governança Organizacional;
- Processos de Liderança;
- Políticas de RH;
- Comitês de Avaliação;
- A Faixa de Evolução Organizacional;
- Avaliação de Desempenho;
- Política de Ética Institucional;
- A Raíz Estrutural dos Riscos Psicossociais.



Luis Claudio Galhardi

Contato do WhatsApp



Escaneie esse código usando a
câmera do WhatsApp para obter meu
número