



## EDITAL “EMBAIXADORES DA CULTURA DE PAZ”

Uma das iniciativas para comemorar os 25 anos do Londrina Pazeando é **destacar as empresas e instituições que se comprometem com o nosso movimento promovendo ações que contribuem ativamente para a construção da paz e não-violência com o selo “Embaixadores da Cultura de Paz”**. Essas organizações, ao se engajarem com a proposta do Londrina Pazeando, se tornam signatárias de um compromisso coletivo, **alinhado à ideia de Londrina como uma Cidade Educadora para Cultura de Paz**, um dos objetivos do MasterPlan Londrina 2040.

A Cultura de Paz, em sua essência, é o alicerce fundamental para uma Londrina verdadeiramente sustentável. Ela reflete os princípios da Declaração sobre uma Cultura de Paz, adotada pela ONU em 1999, que coloca a vida, o respeito e a dignidade humana no centro. Esta cultura é a base para a construção de um futuro pacífico, e é através dela que buscamos a resolução de conflitos de maneira pacífica, o respeito aos direitos humanos e a justiça social.

Desde 2000, o Londrina Pazeando semeia sementes de paz em nossa cidade, cultivando um terreno fértil para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e pacífica. Ao longo de sua trajetória, temos sido protagonistas de ações que celebram e consolidam Londrina como um verdadeiro farol de Cultura de Paz, refletindo os ideais do Pacto Global de Paz da ONU. Com uma metodologia que une a **Justiça Restaurativa aos compromissos globais**, e sendo parceiro do Hub ODS do Sistema FIEP/SESI, temos apoiado com orgulho a proposta da ONU/UNESCO sobre Educação para a Cultura de Paz. Em nossa cidade, com a força da comunidade, construímos Leis Municipais que promovem e formalizam Londrina como uma cidade educadora para a paz. É com o mesmo espírito transformador que **nos integramos ao MasterPlan 2040, um marco que ratifica Londrina como Cidade Educadora para a Cultura de Paz**.



As ações do Londrina Pazeando são movimentos concretos que fortalecem a construção da paz no cotidiano, tornando nossa cidade referência no Brasil. Estamos escrevendo uma história de protagonismo e transformação social que merece ser contada e que queremos compartilhar com todos aqueles que sonham com um futuro mais humano e harmonioso. O slogan do nosso movimento “PAZEAR É UM VERBO que transforma a PAZ em ação, construindo UM FUTURO sustentável e PACÍFICO”, celebra que a paz vai além de um conceito: ela se pratica. **Ao "pazear", transformamos a paz em ações que moldam um amanhã mais harmonioso, inclusivo e respeitoso.** Ele também reflete a sintonia do Londrina Pazeando com as boas práticas de governança, responsabilidade social e cuidados ambientais (ESG), com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, com o Pacto Global, com a Rede Capitalismo Consciente, com as Cidades Inteligentes e com o MasterPlan Londrina 2040.

## METODOLOGIA DO PROJETO “EMBAIXADORES DA CULTURA DE PAZ”

Idealizado e realizado pelo Londrina Pazeando, o projeto “Embaixadores da Cultura de Paz” tem as seguintes características:

**OBJETIVO PRINCIPAL: Destacar as empresas e instituições que se comprometem com ações que contribuem ativamente para a construção da paz e não-violência.**

**DURAÇÃO: O projeto tem duração anual com reconhecimento público em setembro de cada ano, mês que acontece a Semana Municipal da Paz em Londrina.**

**METODOLOGIA: A metodologia detalhada abaixo se enquadra para as organizações, públicas, privadas ou do terceiro setor que promovam ações engajadas com os valores do Londrina Pazeando.**



**As organizações interessadas em se tornarem signatárias de um compromisso coletivo, alinhado ao futuro de Londrina como uma Cidade Educadora para Cultura de Paz, deve seguir as quatro fases:**

**1<sup>a</sup> Fase:** Preenchimento do Formulário

**2<sup>a</sup> Fase:** Adesão ao Projeto “Embaixadores da Cultura de Paz”

**3<sup>a</sup> Fase:** Assinatura do Termo de Compromisso Coletivo

**4<sup>a</sup> Fase:** Recebimento do Selo “Embaixadores da Cultura de Paz”

### **1<sup>a</sup> FASE: Preenchimento do Formulário**

É necessário que todos os interessados em aderir ao projeto “Embaixadores da Cultura de Paz” preencham o formulário identificando ações que são realizadas dentro das organizações, sejam elas públicas, privadas ou do terceiro setor. Para facilitar o preenchimento, dividimos em questões relacionadas com os 17 objetivos de desenvolvimento sustentável da Agenda 2030 da ONU, que também estão alinhadas com as boas práticas de governança corporativa, responsabilidade social e cuidados com o meio ambiente (ESG) e ao Pacto Global da ONU, todos com sinergia com a construção da Cultura de Paz.

É essencial que a empresa identifique no mínimo 5 ações realizadas para que esteja apta para a 2<sup>a</sup> fase do Projeto “Embaixadores da Cultura de Paz”. A comissão organizadora responsável pelo projeto será responsável em analisar as respostas apresentadas pela organização e enviar o e-mail, em no máximo 10 dias, confirmando ou não a aprovação para a 2<sup>a</sup> fase.

**Link do formulário para relato de suas ações:**

<https://forms.gle/8gjsXPusfN1AwcWQ8>



## 2ª FASE: Adesão ao Projeto “Embaixadores da Cultura de Paz”

No prazo de 10 (dez) dias a organização receberá um e-mail informativo da aprovação ou reprovação. Estando apta para a segunda fase do projeto, será necessário acessar link de adesão para escolha da forma de pagamento, à vista ou parcelado.

**Essa adesão oferece à organização os seguintes benefícios conforme número de colaboradores da empresa:**

1. **Utilização do selo pelo período de 12 meses** (com renovação automática anualmente em setembro, mês que acontece a Semana Municipal da Paz em Londrina);
2. **Publicidade no site Londrina Pazeando por 12 meses** (publicidade recorrente seguindo a comprovação de pagamento da adesão);
3. **Divulgação da logomarca, em forma de link, no material no site do evento “Abraço no Lago pela Paz”** que é realizado em setembro do ano vigente;
4. **Autorização para incluir o selo em materiais impressos e promocionais** da organização (seguindo a comprovação de pagamento da adesão);
5. **Acesso ao curso “Aprender para Educar para a Paz” do Londrina Pazeando** (15 aulas gravadas e disponibilizadas no You Tube para que a organização possa incluir no seu programa de capacitação de colaboradores);
6. **Palestra “Londrina Pazeando Embaixadora da Cultura de Paz”** para colaboradores da empresa com Luis Claudio Galhardi.
7. **Círculo de Diálogo Restaurativo: ESG e a Cultura de Paz** - no máximo 20 pessoas, período de 2 horas de duração, com Facilitador Luis Claudio Galhardi.

A adesão ao Projeto “Embaixadores da Cultura de Paz” está relacionada com o número de colaboradores de cada organização:

- **Microempresa (ME): até 19 colaboradores = 12 parcelas de R\$90,00** (noventa reais) ou Desconto de 02 meses com **pagamento à vista = R\$900,00** (novecentos reais).

**Acesso aos benefícios: 01 ao 04**



- **Pequena empresa:** de 20 a 99 colaboradores = 12 parcelas de R\$140,00 (cento e quarenta reais) ou Desconto de 02 meses com **pagamento à vista** = R\$1.400,00 (hum mil e quatrocentos reais).

**Acesso aos benefícios: 01 ao 05**

- **Média empresa:** de 100 a 499 colaboradores = 12 parcelas de R\$350,00 (trezentos e cinquenta reais) ou Desconto de 02 meses com **pagamento à vista** = R\$3500,00 (três mil e quinhentos reais).

**Acesso aos benefícios: 01 ao 06**

- **Grande empresa:** acima de 500 colaboradores = 12 parcelas de R\$500,00 (quinhentos reais) ou Desconto de 02 meses com **pagamento à vista** = R\$5000,00 (cinco mil reais).

**Acesso aos benefícios: 01 ao 07**

O pagamento parcelado está condicionado ao cartão de crédito da empresa. O pagamento à vista com o desconto pode ser feito no cartão de crédito, depósito bancário ou boleto.

### **3ª FASE: Assinatura do Termo de Compromisso Coletivo**

A assinatura do Termo de Compromisso Coletivo é realizada dentro da organização com a Diretoria Executiva do Londrina Pazeando para que o momento solene seja devidamente registrado.

O Termo de Compromisso Coletivo está composto pelo seguinte texto:

*“Nós nos comprometemos com o Londrina Pazeando promovendo ações que contribuem ativamente para a construção da paz e não-violência dentro da nossa organização. Acreditamos que unidos em um compromisso coletivo, estamos contribuindo para que um dos objetivos do MasterPlan Londrina 2040 seja alcançado e vivenciar em Londrina, uma Cidade Educadora para Cultura de Paz.*



**A Cultura de Paz, em sua essência, é o alicerce fundamental para uma Londrina verdadeiramente sustentável. Ela reflete os princípios da Declaração sobre uma Cultura de Paz, adotada pela ONU em 1999, que coloca a vida, o respeito e a dignidade humana no centro. Esta cultura é a base para a construção de um futuro pacífico, e é através dela que buscamos a resolução de conflitos de maneira pacífica, o respeito aos direitos humanos e a justiça social.**

**Recebemos publicamente o selo “Embaixadores da Cultura de Paz” e assinamos o compromisso pelos próximos 12 meses em nos mantermos ativos e unidos com o Londrina Pazeando.”**

Após assinatura e registro solene, a empresa deverá encaminhar no e-mail [londrinapazeando@gmail.com](mailto:londrinapazeando@gmail.com) no prazo de 10 dias:

- Logomarca em alta resolução em formato PNG e PDF;
- Manual de marca da organização.

#### **4ª FASE: Recebimento do Selo “Embaixadores da Cultura de Paz”**

O selo “Embaixadores da Cultura de Paz” será entregue em imagem PNG e PDF em alta resolução para que a organização possa utilizar em seus materiais impressos ou digitais pelo período de 12 meses.

O Londrina Pazeando fará inclusão e divulgação da organização como embaixadora da cultura de paz. E o reconhecimento público será feito anualmente, no final do ciclo do projeto, no mês de setembro, durante a Semana Municipal da Paz de Londrina.