

---

# OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) EM LONDRINA

---

**NEP Londrina**  
Núcleo de Estudos para a Paz

Primeira iniciativa local para conhecer a adesão de  
Londrina aos ODS

2022

# ÍNDICE

**03** ENTENDA NOSSA INTENÇÃO

**04** COMO TUDO COMEÇOU

**06** OS ODS

**07** A INICIATIVA

**09** O PERFIL DOS RESPONDENTES

**13** AS PERGUNTAS E RESPOSTAS

- A ORGANIZAÇÃO CONHECE OS ODS?
- A ORGANIZAÇÃO POSSUI PRÁTICAS OU PROJETOS RELACIONADOS COM OS ODS?
- QUAIS SÃO OS ODS RELACIONADOS COM A PRÁTICA/PROJETO DA ORGANIZAÇÃO?
- QUAL(IS) A(S) ÁREA(S) DE ATUAÇÃO DA PRÁTICA/PROJETO?
- QUAL(IS) É (SÃO) O(S) PÚBLICO(S) BENEFICIÁRIO(S) DA PRÁTICA/PROJETO DE SUA ORGANIZAÇÃO?
- A PRÁTICA/PROJETO DE SUA ORGANIZAÇÃO ESTÁ PUBLICADA?
- OS IMPACTOS POSITIVOS DAS ATIVIDADES EXECUTADAS PELA ORGANIZAÇÃO ESTÃO RELACIONADOS A QUAL(IS) ODS?
- SUA ORGANIZAÇÃO GOSTARIA DE RECEBER MATERIAL SOBRE OS ODS E A INSERÇÃO NA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS?

**20** NOSSAS CONSIDERAÇÕES

**24** NOSSAS RECOMENDAÇÕES

**26** ANEXOS

---

## ENTENDA NOSSA INTENÇÃO

Este relatório apresenta os resultados da primeira pesquisa sobre a adesão aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) em Londrina, coordenada pelo Núcleo de Estudos para a Paz.

O reduzido universo dos respondentes da pesquisa frente ao número de organizações dos setores público, privado e terceiro setor de Londrina, não permite responder de forma absoluta aos objetivos fixados inicialmente.

Logo, este relatório deve ser considerado como uma primeira amostragem basicamente relacionada ao conhecimento e adesão aos ODS e aos projetos socioambientais já desenvolvidos segundo os diferentes setores (1º, 2º e 3º setor).

Apesar da simplicidade desta pesquisa, ela indica que a cidade de Londrina possui organizações comprometidas com os ODS, o que é um bom princípio para maior engajamento territorial em torno da sustentabilidade, da Agenda 2030 e de tantos outros compromissos sociais que poderão ser assumidos pelas organizações.



## COMO TUDO COMEÇOU

Era o início do ano de 2020 quando o Movimento pela Paz e Não-Violência - Londrina Pazeando começava a trabalhar nas ações comemorativas de seu 20º ano de atividades pela educação para a paz e foi surpreendido pela ocorrência da pandemia do COVID-19, que paralisou todas as possibilidades de encontros presenciais.

As perguntas imediatas: “E agora? O que fazer?” se tornaram ainda mais importantes do que em qualquer outro momento daqueles 20 anos, ao olharmos a sociedade parada, famílias reunidas de forma compulsória, trabalhos sendo realizados de forma remota, viagens e encontros paralisados ou limitados ao mínimo emergencial, a vida sendo organizada em forma emergencial, semi-improvisada naqueles momentos iniciais.

E a Paz com isso? Tudo começou a indicar a necessidade de atenção especial para nossos comportamentos nas novas situações, dando início a uma série de encontros semanais sempre com convidados especiais. Ao explanarem sobre seus conhecimentos, conversaram com ampla plateia - virtual - já que não teriam a possibilidade de se realizar de outra forma como nos tempos de normalidade com encontros presenciais em Londrina.

*“Sabemos que paz não pode ser apenas uma garantia constitucional, deve ser um movimento consciente de ressignificação de paradigma. A paz não deve ser entendida apenas como atos não-violentos, mas a busca pacífica para a resolução de conflitos sociais”. (parte do documento apresentado na criação do NEP)*

*“O ensino é a ferramenta capaz de abrir novas possibilidades a fim de formar uma geração de pacifistas, que saibam dialogar, cooperar, argumentar e promover a cultura de paz. Cultura esta que exige a dinâmica da cooperação planejada e o movimento constante de acesso à justiça”. (parte do documento apresentado na criação do NEP)*

## COMO TUDO COMEÇOU

As palestras gravadas e disponibilizadas em canais próprios na plataforma digital YouTube, levaram à reflexões e amadurecimento da ideia de que seria possível e, mais do que isso, necessário e recomendável criar um Núcleo de Estudos para a Paz, na inspiração daquele NEP existente na Universidade de Ponta Grossa, por meio da parceria com o prof. Nei Salles que não apenas contextualizou sua experiência em Ponta Grossa, mas para o Brasil e o mundo.

Foi assim que, durante o ano de 2020, organizaram-se instituições representativas de movimentos educacionais da cidade, organizações sociais e interessadas em tantos aspectos que colaboraram na implantação do conceito de uma real Cultura de Paz, pelo Conselho Municipal da Cultura de Paz – COMPAZ.

Nasce então, em 18 de novembro de 2020, o **Núcleo de Estudos para a Paz de Londrina**, NEP, entregue à Prefeitura Municipal de Londrina, instituição de origem do Conselho Municipal de Cultura de Paz, com importantes instituições e movimentos locais.\*

Na progressão de trabalhos, em 2021 o NEP/Londrina proporcionou um curso online de **Educação para a Paz**, refletindo-se a necessidade de realizar a a presente pesquisa, que está sendo entregue neste documento para desdobramento em novas ações, em políticas públicas e perspectivas próprias para ações em relação à Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

\*Conselho Municipal da Cultura de Paz de Londrina – COMPAZ, Movimento pela Paz e Não-Violência – Londrina Pazeando, Secretaria Municipal de Educação, Conselho Regional de Profissionais de Relações Públicas 2a.Região – SP/PR, Associação Portal da Luz de Londrina, Nós do Poder Rosa, Clube Aventureiros do Amanhecer, BPW Londrina Associação de Mulheres de Negócios e Profissionais, Mitra Arquidiocesana de Londrina, Núcleo de Cultura de Paz e Práticas Restaurativas Nelson Mandela, Unicesumar Londrina, Faculdade Pitágoras Londrina, PUC Pontifícia Universidade Católica do Paraná – Campus Londrina, Núcleo de Educação para a Paz – Projeto de Extensão da Universidade Estadual de Ponta Grossa, Paraná (NEP/UEPG) Instituto de Ensino Superior de Londrina S/S Ltda – INESULUniFil - Centro Universitário Filadélfia, UFPR Universidade Federal do Paraná

# OS ODS

---

São objetivos para o mundo se tornar mais sustentável em seus recursos naturais com acesso e utilização enquanto se promova mais igualdade, menos diferenças em níveis de qualidade de vida (até mesmo sobrevivência) para todas as pessoas nos temas de consumo sustentável, desigualdade econômica, inovação, diversidade, justiça, paz, inovação e mudança climática.

Fazem parte de um grande projeto internacional, capitaneado pela ONU (Organização das Nações Unidas), com vistas à melhor possibilidade de desenvolvimento sustentável para a humanidade, olhando para os aspectos social, ambiental e econômico.

Assim foi que em 2015, se definiram 16 objetivos temáticos e mais 1, sobre meios de sua implementação: os 17 objetivos que dão a linha para o conjunto de 169 metas e 231 indicadores que seguem e avançam para a expansão dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (os “8 jeitos de mudar o Mundo”), que já estavam aprovados por todos os Países pertencentes à ONU, desde o início de 2000.

Os 17 ODS têm sua descrição na Agenda 2030, adotada em 2015 na Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, e envolvem bem mais do que os governos dos países: também e essencialmente, a sociedade civil, em seus aspectos de empresas, negócios, educação e o envolvimento pessoal nas atitudes que os definem.

Setores públicos em todos os níveis e como incentivadores, como formadores de opinião, tal como o setor privado, em iniciativas individuais, singulares e coletivas, só estarão ativos na implantação das ações, sejam pequenas ou grandes, se agirem em complementariedade, integrados indivíduos e organizações, como podemos perceber facilmente ao olharmos os próprios objetivos.

Conhecer, entender e implementar cada uma das 169 metas, que servem como guias práticos para a inclusão dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, é o facilitador natural para sua adoção.

Assim é que os ODS podem se tornar além de situações de maior e melhor convívio humano e meio ambiente, também transformando e até criando novos mercados e oportunidades para empresas, sendo também, fortemente, facilitadores para a governança a partir do setor público, indicando o futuro que queremos para 2030 e os meios para lá chegarmos.

É cada um tomar para si os símbolos que representam tão bem cada tema e conhecendo as possibilidades agir em sua própria vida, fazendo com que todas as vidas valham a pena.

O sucesso da Agenda 2030 é possível, a implantação dos 17 ODS é viável!

---

## A INICIATIVA

A pesquisa sobre a adesão aos 17 ODS em Londrina liderado pelo NEP foi realizada entre 04 de fevereiro e 30 de abril de 2022, no formato online, visou a participação dos setores: instituições de ensino, indústrias, empresas, organizações governamentais e não governamentais e demais que se identificassem com o tema desde que sendo de natureza pessoa jurídica, em Londrina e região.

### **Por adesão voluntária, obteve-se a participação de 124 organizações**

Disponibilizado inicialmente em formato anônimo, viu-se logo aos primeiros 10 questionários sobre a necessidade, para fins metodológicos, da identificação dos respondentes, evitando-se duplicidade em respostas e crescendo subsídios para efeitos de análise dos dados coletados.

Assim sendo, todos os membros da Comissão, do NEP e conselheiros do COMPAZ passaram a divulgá-la para seus públicos de relacionamento, além de meios de comunicação, os objetivos e link de acesso à pesquisa.

A análise das respostas obtidas foi realizada sempre considerando os objetivos fixados inicialmente.

## A INICIATIVA

A participação dos três setores da sociedade (público, privado e privado sem fins econômicos) representados por:

<b>instituições de ensino</b>	<b>indústrias</b>	<b>órgãos públicos</b>
<b>empresas</b>	<b>organizações da sociedade civil (OSCs)</b>	<b>diversos segmentos não contempladas nos anteriores</b>

## O PERFIL DOS RESPONDENTES

As informações sobre o perfil das organizações respondentes auxiliam no conhecimento sobre este público, no entendimento, quando realizada a análise geral dos dados, sobre quais os ODS são mais relevantes para cada setor, quais deles necessitam de esforços na divulgação sobre a temática e outras diversas possibilidades além de fortalecer os trabalhos das instituições ligadas à cultura de paz (Gráfico 1).

Com 35 respostas as empresas privadas ocupam a primeira posição quanto ao número de tipo de organização respondente da pesquisa, seguida das OSCs com 25 respostas (Tabela 1).

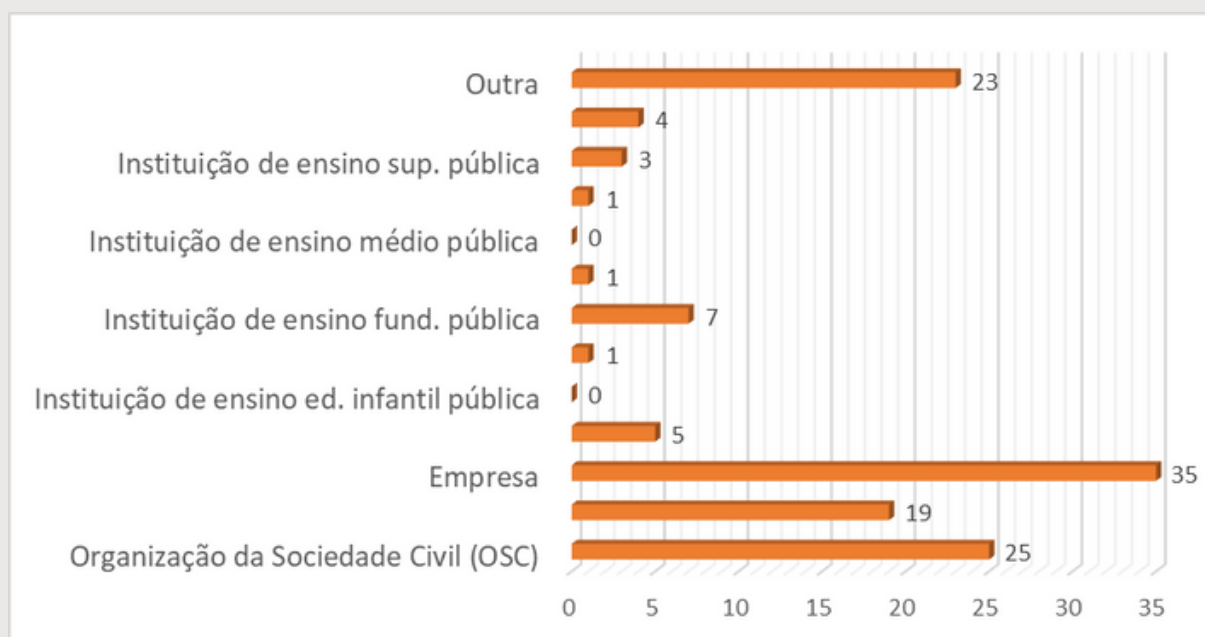


Gráfico 1: Tipo de organização entre os 124 respondentes.  
Fonte de dados: 124 respondentes.

# O PERFIL DOS RESPONDENTES

<b>n°</b>	<b>Segmentos informados</b>
1	Órgão público municipal
2	Incubadora
3	Escritório de Advocacia
4	Sistema S
5	Conselho Municipal
6	Conselho de Fiscalização Profissional
7	Organização religiosa
8	Conselho de direitos
9	Órgão da Administração Direta Municipal
10	Conselho Municipal
11	Instituto de pesquisa
12	Organização da Sociedade Civil (OSC)
13	Prefeitura
14	Serviços de apoio à sociedade (padaria, mercados, farmácia)
15	Autarquia
16	Coletivo de apoio a mulheres
17	Órgão municipal pertencente à administração direta do Município de Londrina
18	Cooperativa
19	Instituição Religiosa
20	Instituição Pública
21	Associação cultural
22	Conselho Tutelar
23	Instituição Pública

Tabela 1: Os diversos segmentos contemplados em demais representações.  
Fonte de dados: 124 respondentes.

## O PERFIL DOS RESPONDENTES

Quanto ao porte das organizações pesquisadas, 53 possuem até 20 colaboradores e se somadas as que possuem até 99 trabalhadores, temos enquanto resultado que 85, ou seja 68,5% dos respondentes se enquadram entre micro e pequenas organizações.

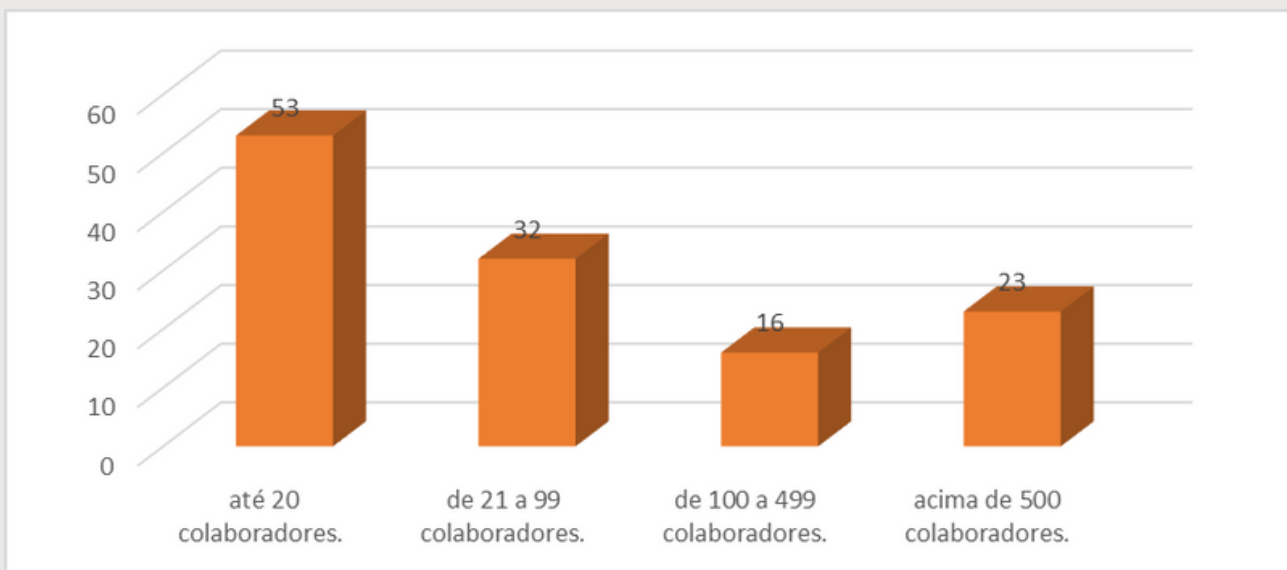


Gráfico 2: Porte das organizações.  
Fonte de dados: 124 respondentes.

# O PERFIL DOS RESPONDENTES

Os responsáveis pelas respostas dos formulários se identificaram como ocupantes dos cargos relacionados na tabela a seguir (Tabela 2).

Cargos	Número de respondentes
Assessor (a)	8
CEO	2
Conselheiro (a)	3
Coordenador	11
Diretor (a)	13
Gerente	8
Gestor (a)	10
Líder	2
Presidente	6
Professor (a)	4
Proprietário (a)	12
Secretário (a)	5
Sócio (a)	10
Superintendente	1
Supervisor	3
Vice-presidente	1
Voluntário (a)	2
Outros cargos / funções específicas*	23

Tabela 2: Cargos ocupados pelos respondentes.  
Fonte de dados: 124 respondentes.

\*Funcionária administradora da Secretaria Municipal de Governo, Advogada, Assistente de Desenvolvimento do Cooperativismo, Assistente Social, Cabeleireiro, Controlador, Engenheiro, Especialista Em Nutrição Celular, Executiva de Negócios, Juíza, Oficial Comandante de Area, Pesquisadora, Comercialização Proplan, Psicóloga.

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## A ORGANIZAÇÃO CONHECE OS ODS?

Dos respondentes 93 responderam que sim e 31 responderam que não conhecem. Entre os que responderam que não conhecem 11 são empresas, 7 são Organizações Governamentais (OG), 3 são OSC, 1 é Indústria, 1 é Instituição de ensino fundamental pública e 8 diversos segmentos (Gráfico 3).

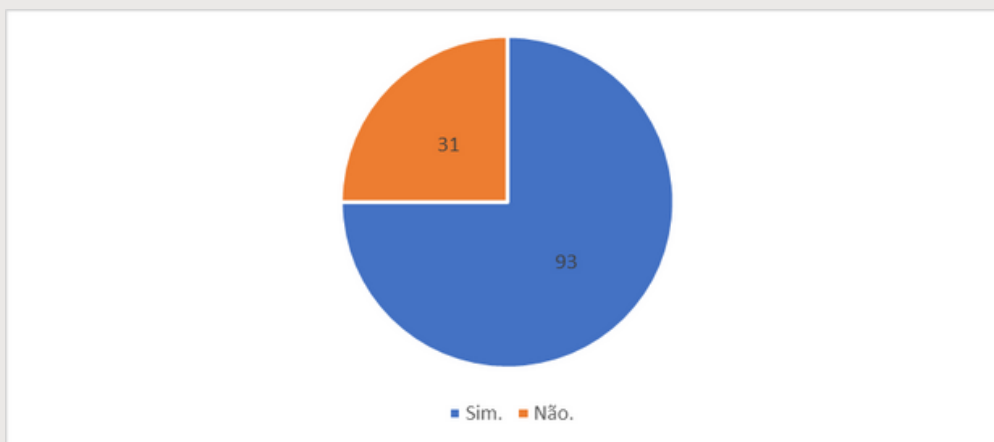


Gráfico 3: A organização conhece os ODS?  
Fonte de dados: 124 respondentes.

Os cargos ocupados pelos que responderam não conhecer os ODS estão indicados na tabela abaixo (Tabela 3).

CARGOS	NÚMERO RESPONDENTES
Assessor (a)	3
CEO	1
Conselheiro (a)	1
Coordenador	2
Diretor (a)	5
Líder	1
Presidente	2
Proprietário (a)	6
Secretário (a)	1
Sócio (a)	3
Outros *	6

Tabela 3: Os cargos e os ODS.  
Fonte de dados: 124 respondentes

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## A ORGANIZAÇÃO POSSUI PRÁTICAS OU PROJETOS RELACIONADOS COM OS ODS?

Das organizações pesquisadas 82 responderam possuir práticas ou projetos relacionados aos ODS. Das onze organizações que responderam que não possuem práticas; 4 são empresas, 2 são OSC, 1 Organização Governamental (OG), 1 é Instituição de Ensino Fundamental Privada, 1 é Instituição de ensino fundamental pública e 2 outros.

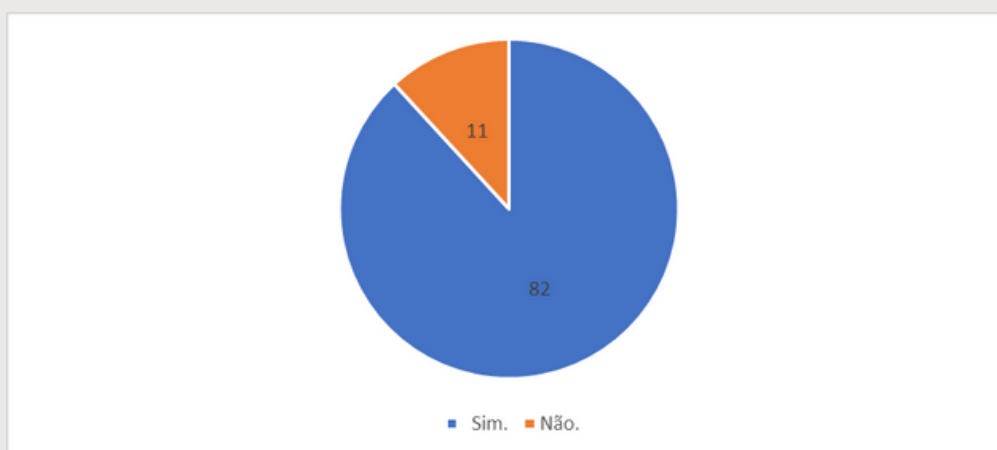


Gráfico 4: A relação com os ODS.  
Fonte de dados: 93 respondentes.

## QUAIS SÃO OS ODS RELACIONADOS COM A PRÁTICA/PROJETO DA ORGANIZAÇÃO?

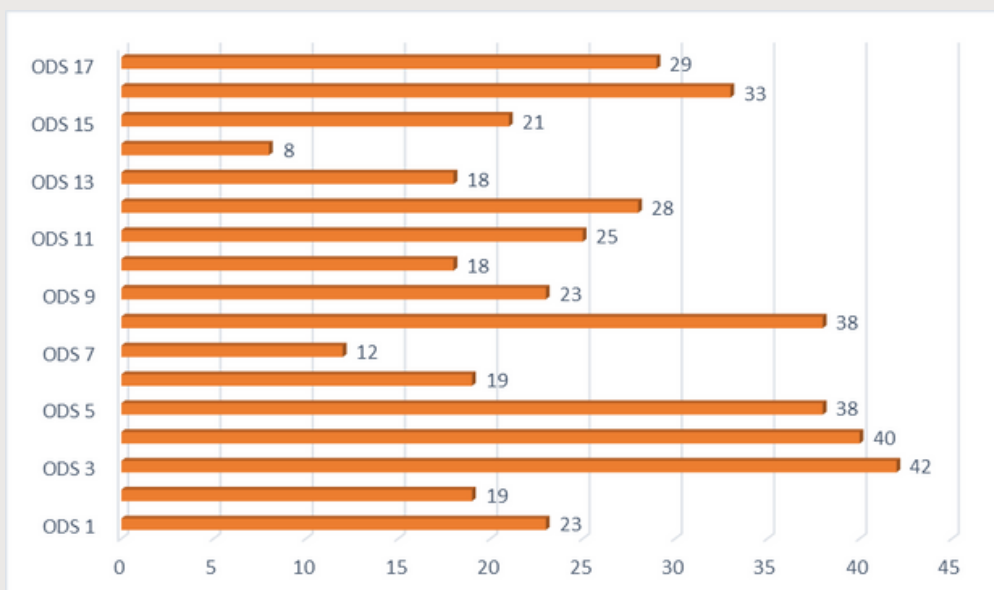


Gráfico 5: ODS relacionados aos projetos/práticas  
Fonte de dados: 124 respondentes.

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## OS ODS MAIS UTILIZADOS NAS PRÁTICAS/ PROJETOS DESENVOLVIDOS NAS ORGANIZAÇÕES PESQUISADAS.

ODS	Nº RESPONDENTES
<b>ODS 3:</b> Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.	42
<b>ODS 4:</b> Garantir educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos.	40
<b>ODS 5:</b> Alcançar igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.	38
<b>ODS 8:</b> Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.	38

Tabela 4: ODS mais utilizados no projeto/prática  
Fonte de dados: 124 respondentes.

## QUAL(IS) A(S) ÁREA(S) DE ATUAÇÃO DA PRÁTICA/PROJETO?

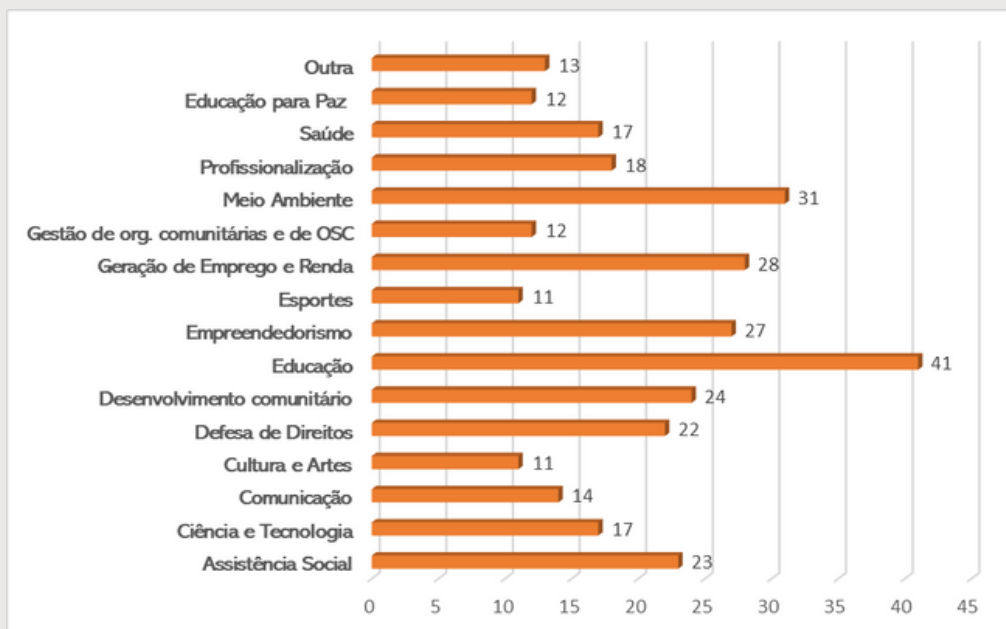


Gráfico 6: Área de atuação prática/projeto.  
Fonte de dados: 124 respondentes.

Entre os respondentes Educação, Meio Ambiente e Geração de Emprego e Renda são as três áreas de atuação mais associadas as práticas/projetos que as organizações desenvolvem.

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## QUAL(IS) É (SÃO) O(S) PÚBLICO(S) BENEFICIÁRIO(S) DA PRÁTICA/PROJETO DE SUA ORGANIZAÇÃO?

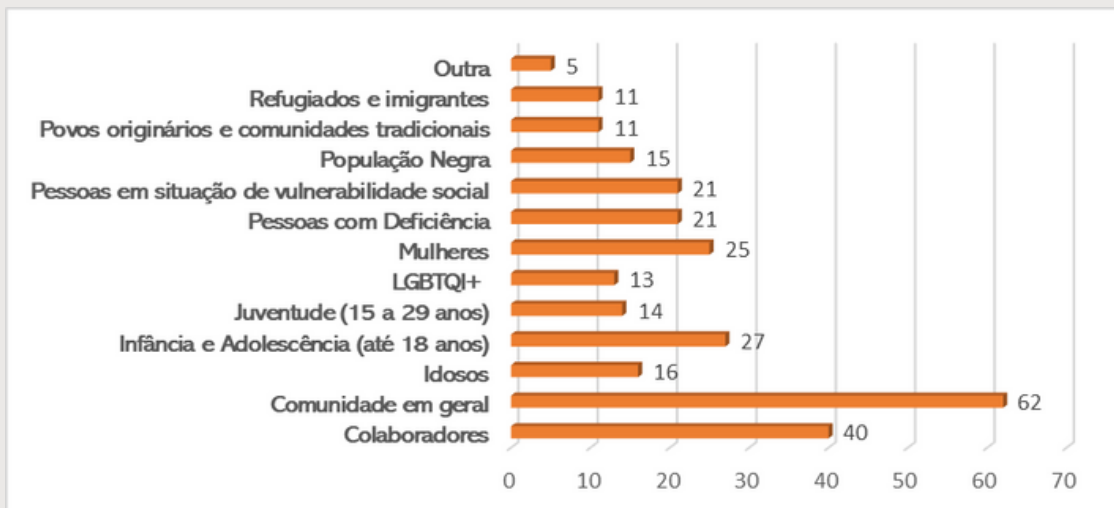


Gráfico 7: Públicos beneficiários da prática/projeto..  
Fonte de dados: 124 respondentes.

Comunidade em geral, colaboradores, infância e adolescências (até 18 anos) estão entre os três públicos beneficiários das prática/projeto das organizações respondentes da pesquisa.

## A PRÁTICA/PROJETO DE SUA ORGANIZAÇÃO ESTÁ PUBLICADA?

O site é o meio mais utilizado pelas organizações para a publicação de suas práticas e projetos, porém dos pesquisados 18,5% ainda não realizam a publicidade de suas ações associadas aos ODS.

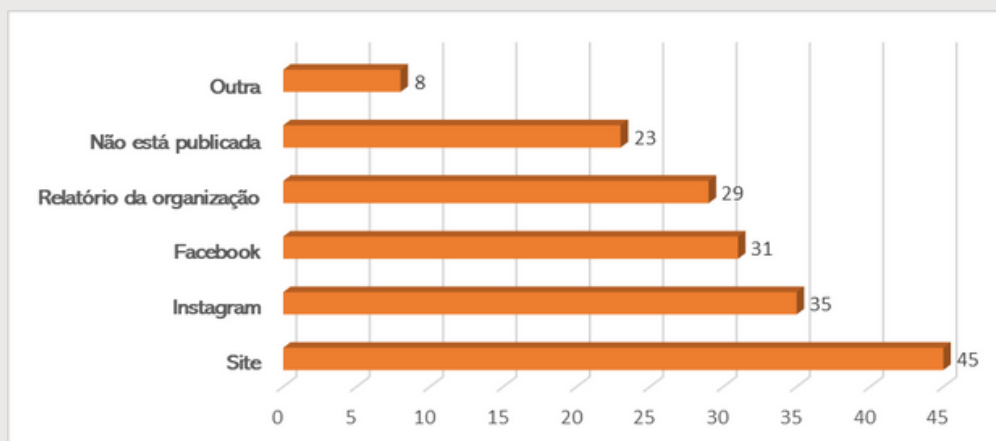


Gráfico 8: Prática/projeto de sua organização está publicada  
Fonte de dados: 124 respondentes.

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## OS IMPACTOS POSITIVOS DAS ATIVIDADES EXECUTADAS PELA ORGANIZAÇÃO ESTÃO RELACIONADOS A QUAL(IS) ODS?

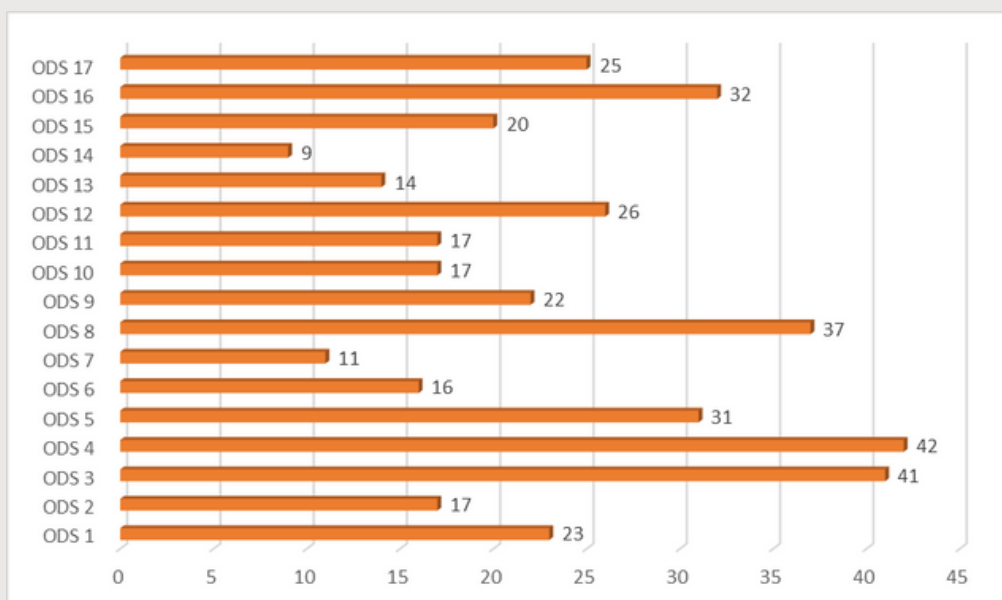


Gráfico 9: Os impactos positivos das atividades executadas pela organização estão relacionados a qual(is) ODS.

Fonte de dados: 124 respondentes.

## OS ODS MAIS RELACIONADOS AOS IMPACTOS POSITIVOS DAS ATIVIDADES EXECUTADAS PELA ORGANIZAÇÃO.

ODS	Nº de respondentes
<b>ODS 3: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.</b>	<b>41</b>
<b>ODS 4: Garantir educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos.</b>	<b>42</b>
<b>ODS 8: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.</b>	<b>37</b>

Tabela 5: Os ODS mais relacionados aos impactos positivos das atividades executadas pela organização.

Fonte de dados: 124 respondentes.

Quando perguntado sobre quais os ODS estão mais relacionados aos impactos positivos das atividades executadas pela organização, novamente temos os ODS 3 e ODS 4 com maior número de respondentes. Nesta questão o ODS 8 está no ranking entre os 3 mais citados.

# AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

## SUA ORGANIZAÇÃO GOSTARIA DE RECEBER MATERIAL SOBRE OS ODS E A INSERÇÃO NA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS?



Gráfico 10: Sua organização gostaria de receber material sobre os ODS e a inserção na estratégia de negócios.

Fonte de dados: 124 respondentes.

O maior número dos pesquisados, 117 respondentes, possuem interesse em receber material sobre os ODS e a inserção na estratégia de negócios. Dos 7 respondentes os quais não desejam receber o material sobre os ODS para inserção na estratégia de negócios; 4 são empresas, 2 Instituição de ensino fundamental pública e 1 Organização Governamental.

## CARGOS X RESPOSTA NÃO DESEJA RECEBER MATERIAL.

CARGOS	NÚMERO RESPONDENTES
Coordenador	2
Proprietário (a)	1
Secretário (a)	1
Sócio (a)	1
Outros*	2

Tabela 6: Cargos x Resposta não.

Fonte de dados: 124 respondentes.

## AS PERGUNTAS E AS RESPOSTAS

---

*Acreditando na utilidade deste mapeamento de algumas das ações já em desenvolvimento para um melhor entendimento do que hoje temos e as possibilidades de incremento de políticas públicas, incluídos os esforços por parte de toda a sociedade, certamente continuaremos, como NEP, como COMPAZ e como Londrina Pazeando, a trabalhar em conjunto com a Prefeitura e suas Secretarias, nos colocando à disposição para participar das conversas e discussões que visam uma Londrina melhor, cada vez mais afinada com as ODS propostas pela ONU.*

## NOSSAS CONSIDERAÇÕES

---

Ao finalizar os trabalhos de avaliação dos dados coletados, algumas observações devem ser feitas, desde a constatação que objetivos gerais foram atingidos, quais sejam: “levantar informações sobre a adesão aos ODS pelas organizações situadas em Londrina e Região, por meio de Práticas ou Projeto”, conforme a própria declaração introdutória ao Projeto da Pesquisa e questionário aplicado.

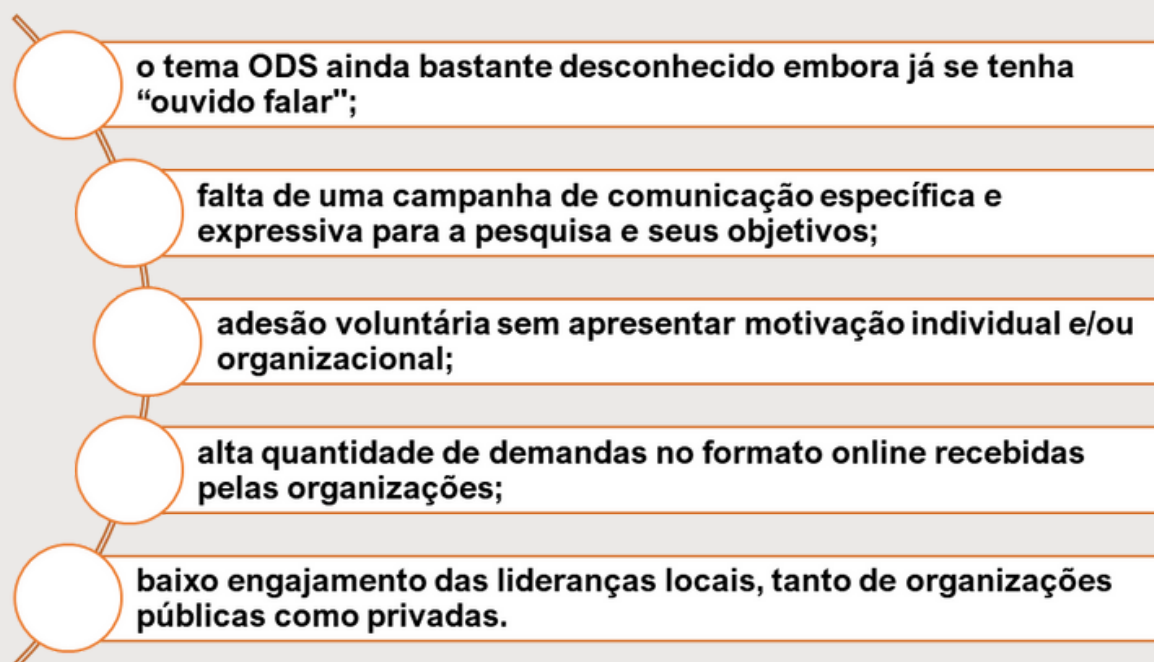
Objetivos específicos também foram atendidos, uma vez que ficaram muito claros o pouco conhecimento, ou até mesmo o seu desconhecimento e a sua aplicabilidade nos hábitos e ações diários das organizações. Desconhecimento este que levou em vários momentos, à uma certa resistência em responder ao questionário e com essa informação associada, temos mais segurança em recomendações para desdobramentos posteriores.

E importante, também, recordar – e aprender com - as dificuldades iniciais em pré-teste, com os questionários inicialmente anônimos e depois necessariamente identificados, mais as dificuldades em ser conseguido um número maior de respondentes, o que levou membros voluntários do COMPAZ (Conselho Municipal de Cultura de Paz) e do Londrina Pazeando (OSCIP dedicada à Cultura de Paz), além dos componentes do NEP (Núcleo de Estudos para a Paz), a procurarem de forma aleatória, mas pessoalmente, mais pessoas que pudessem responder as questões mantendo o formato on-line.

Com a ajuda de explicação sobre a forma de pesquisas com alternativas elucidatórias sobre o que são ODS, tivemos como resultado numérico após 85 dias de abertura do link de pesquisa, os 124 questionários respondidos.

# NOSSAS CONSIDERAÇÕES

Assim sendo, o olhar amplo sobre a real situação do conhecimento sobre os ODS e sua aplicação no dia a dia das organizações do setor público, privado e terceiro setor da cidade de Londrina/PR, aponta a necessidade de observação em quaisquer ações futuras:

- 
- o tema ODS ainda bastante desconhecido embora já se tenha “ouvido falar”;**
  - falta de uma campanha de comunicação específica e expressiva para a pesquisa e seus objetivos;**
  - adesão voluntária sem apresentar motivação individual e/ou organizacional;**
  - alta quantidade de demandas no formato online recebidas pelas organizações;**
  - baixo engajamento das lideranças locais, tanto de organizações públicas como privadas.**

É, por exemplo, muito intrigante encontrar pessoas em altos níveis de cargos de direção declararem que não querem conhecer mais sobre ODS, visto no gráfico 10 e na tabela 6, e deve nos fazer refletir sobre sua motivação.

O que percebemos como dado supracitado é existir é um baixo nível de conhecimento dos ODS, agenda 2030 das Instituições Públicas e Privadas, e de suas lideranças. Não há uma articulação clara e evidente entre o que as Instituições pregam e suas práticas.

O que aspiramos como nucleadores locais dessa cultura sustentável e de paz é atingir, nos próximos anos, índices de maior conhecimento destas causas assim como melhores práticas decorrentes com ética e direitos humanos, justiça social e ambiental, com participação de todos, não apenas apresentar

## NOSSAS CONSIDERAÇÕES

---

números que por si nada representam sem a devida reflexão sobre cada ponto referenciado.

A necessidade de dar resposta aos desafios globais atuando localmente traz urgência para que as instituições dos setores: público, privado e terceiro setor incorporem de maneira sistemática práticas sustentáveis em seu dia a dia que atendam os seus diversos públicos de relacionamento.

É sabido que para muitas organizações essa cultura já está instalada e suas práticas e projetos são benchmark, tão importante na gestão de projetos das instituições permitindo aprimorar a performance sem a necessidade de se começar tudo do zero, e assim, tornando os projetos mais eficientes à quem ele se destina.

A pouca utilização de recursos legais há anos existentes para divulgação das ações institucionais de boas práticas sociais e ambientais vista no gráfico 8, é alarmante em uma sociedade que tanto valoriza o marketing em suas múltiplas destinações.

Por isso estruturar um plano de comunicação em uma organização, onde se incluam claramente os ODS, se faz tão necessário, pois a ela é uma vital ferramenta estratégica para que os seus públicos de relacionamentos internos e externos estejam engajados com todos os objetivos e propósitos da instituição.

É importante lembrar que essa ferramenta somente será efetiva quando a comunicação provoca interesse para contato, que proporcione facilidade de interpretação e compreensão, sendo assim, além de clara ao receptor também meio de adesão individual e coletiva sem maiores dificuldades cognitivas ou de cooperação.

# NOSSAS CONSIDERAÇÕES

---

Dessa forma, se faz prima a recomendação de que as organizações pesquisadas divulguem suas práticas e projetos em seus canais de comunicação; realizem benchmarking; pesquisem sobre os ODS em plataformas como: ONU, Pacto Global, Hub ODS, Portal ODS, além de outras tantas, de forma a que possam difundir o conceito, objetivos e metas aos seus parceiros e colaboradores.

Fato notável e a ser destacado, é a necessidade de que integração e visibilidade das ações correspondentes aos ODS ocupem maiores espaços das escolas de todos os níveis – de elementar às universidades – para que conceitos sejam enraizados com efeito duradouro e progressivo na vida cotidiana das pessoas.

Descobrir os fatores de maior motivação para essa adesão pode ser um tema de pesquisa específica tanto em públicos formadores de opinião como na base mais simples do cidadão comum. Sempre com uma atitude provocativa e preliminar de abertura de interesse na participação espontânea em ações de conhecimento, uma vez que viver bem e produtivamente não tem como condição sine qua non qualquer malefício ao bem comum.

As experiências isoladas que correspondem aos ODS na instância local refletem um começo de conscientização - só um começo -, pois há muito que avançar e ser feito nesse sentido.

# NOSSAS RECOMENDAÇÕES

---

Nosso compromisso como NEP - Núcleo de Estudos para a Paz é com a reflexão crítica sobre os dados e informações colhidos, pela qual poderemos construir nessa esteira, novos saberes, mapas, abertos, flexíveis, pluralistas que permitirão encontrar outras maneiras de entender, explicar e enfrentar a realidade. É refletir criticamente sobre nossa experiência passada, presente e assim, criativamente, imaginar novas maneiras de olhar e construir a realidade com desdobramentos futuros no espaço local e regional.

**HÁ NECESSIDADE DE APROFUNDAR AS QUESTÕES LEVANTADAS NESTA INICIATIVA PARA QUE A SOCIEDADE POSSA ENTENDER A RELEVÂNCIA DOS ODS NO TERRITÓRIO LOCAL E REGIONAL.**

Neste ponto, ao final deste Relatório, seguem algumas recomendações finais.

Fica claro que indivíduos devem conhecer mais as ações de suas organizações, sendo assim, as mesmas devem propiciar tal fato, para dessa forma entenderem a importância de pesquisas específicas sobre as práticas realizadas e em andamento, uma vez que a constatação que elas existem foi clara, assim como o foi o seu desconhecimento. Assim recomendamos que:

**Pesquisas sejam feitas possivelmente segmentadas por áreas de atuação, planejadas e construídas com:**

- Comunicação para motivar atenção para o assunto, na imensidão de possibilidades de informação cada vez mais disponíveis e o tempo pessoal cada vez mais escasso,
- Comunicação para motivar a resposta,
- Com a atenção a pesquisa, até mesmo facilitar suas próprias respostas, motivar para o conhecimento dos ODS,

# NOSSAS RECOMENDAÇÕES

---

- Adequar de forma clara, a relação dos objetivos da organização com os ODS,
- Com o conhecimento dos ODS motivar para a ação propositiva,
- Com as ações individuais e em rede transformar a vida para um mundo melhor.

Do pequeno para o grande, do indivíduo para o grupo, é como as maiores transformações acontecem e se solidificam.

Os documentos aí estão, construídos por tantas organizações e, especialmente por exemplos, então é continuar pesquisando, conhecendo, propondo, avaliando, seguindo em frente no espaço e no tempo.

É o que desejamos e oferecemos agora e nas próximas ações, com os agradecimentos aos parceiros e participantes.

Londrina, setembro de 2022.

# ANEXO I

## QUESTIONÁRIO

### PESQUISA SOBRE A ADEÇÃO AOS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) EM LONDRINA.



Esta pesquisa visa levantar informações sobre a adesão aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) pelas organizações situadas em Londrina e Região, por meio de práticas ou projetos.

Ao preencher este formulário, você declara conhecer a Lei Geral de Proteção de Dados, Lei n. 13709/2018 (LGPD) e autorizar a coleta das informações que serão utilizadas exclusivamente para:

- Identificar o grau de adesão das organizações locais e regionais aos ODS,
- Construir indicadores e planejar ações futuras para a difusão e
- Conhecer a importância dos ODS nas estratégias organizacionais.

Para garantir o sigilo e a confidencialidade, as organizações e respondentes não serão identificados nos resultados/ relatório da pesquisa porém, para fins metodológicos, se faz necessário, responder a seção 1 da pesquisa.

Não será possível salvar o questionário para finalizar a resposta posteriormente. Tempo estimado que levará para responder a esta pesquisa: 5 minutos.

#### \* Obrigatória

1. Nome (Razão Social) da Organização: \*

Insira sua resposta

2. Cidade \*

Insira sua resposta

3. Nome completo do Respondente: \*

Insira sua resposta

4. WhatsApp do Respondente: \*

Insira sua resposta

5. Cargo e Setor: \*

Insira sua resposta

6. E-mail do Respondente: \*

Insira sua resposta

7. Tipo da Organização \*

- Organização da Sociedade Civil (OSC),
- Organização Governamental (OG),
- Empresa,
- Indústria,
- Instituição de ensino educação infantil pública,
- Instituição de ensino educação infantil privada,
- Instituição de ensino fundamental pública,
- Instituição de ensino fundamental privada,
- Instituição de ensino médio pública,
- Instituição de ensino médio privada,
- Instituição de ensino superior pública,
- Instituição de ensino superior privada,
- Outra

8. Porte da Organização: \*

- até 20 colaboradores,
- de 21 a 99 colaboradores,
- de 100 a 499 colaboradores,
- acima de 500 colaboradores.

### PESQUISA SOBRE A ADEÇÃO AOS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) EM LONDRINA.

#### \* Obrigatória

9. A organização conhece os ODS? \*

- Sim,
- Não.

10. A organização possui práticas ou projetos relacionados com os ODS? \*

- Sim,
- Não.

11. Assinale o(s) ODS relacionado(s) com a prática/projeto que a organização desenvolve. \*

- ODS 1 - Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
- ODS 2 - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição, e promover a agricultura sustentável.
- ODS 3 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- ODS 4 - Garantir educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos.
- ODS 5 - Alcançar igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- ODS 6 - Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
- ODS 7 - Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e moderna para todos.
- ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
- ODS 9 - Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.
- ODS 10 - Reduzir a desigualdade entre os países e dentro deles.
- ODS 11 - Tomar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.
- ODS 12 - Assegurar padrões de consumo e produção sustentáveis.
- ODS 13 - Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos.
- ODS 14 - Conservar e promover o uso sustentável dos oceanos, mares e recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
- ODS 15 - Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, bem como deter e reverter a degradação do solo e a perda de biodiversidade.
- ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.
- ODS 17 - Fortalecer os mecanismos de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

12. Qual(is) área(s) de atuação da prática/projeto? \*

- Assistência Social,
- Ciência e Tecnologia,
- Comunicação,
- Cultura e Artes,
- Defesa de Direitos,
- Desenvolvimento comunitário,
- Educação,
- Empreendedorismo,
- Esportes,
- Geração de Emprego e Renda,
- Gestão de organizações comunitárias e do Organização da Sociedade Civil,
- Meio Ambiente,
- Profissionalização,
- Saúde,
- Educação para Paz - Campanha Global de Educação para Paz Haia Holanda,
- Outra

13. Qual(is) é (são) o(s) público(s) beneficiário(s) da prática/projeto de sua organização? \*

- Colaboradores/Empregados/Funcionários,
- Comunidade em geral,
- Idosos,
- Infância e Adolescência (até 18 anos),
- Juventude (15 a 29 anos),
- LGBTQI+ (lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, transgêneros, queer, intersexo +),
- Mulheres,
- Pessoas com Deficiência,
- Pessoas em situação de vulnerabilidade social,
- População Negra,
- Povos originários e comunidades tradicionais,
- Refugiados e imigrantes,
- Outra

14. A prática/projeto de sua organização está publicado em: \*

- Site,
- Instagram,
- Facebook,
- Relatório da organização,
- Não está publicada,
- Outra

15. Os impactos positivos das atividades executadas pela organização estão relacionados a qual(is) ODS? \*

- ODS 1 - Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares,
- ODS 2 - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição, e promover a agricultura sustentável,
- ODS 3 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades,
- ODS 4 - Garantir educação inclusiva e equitativa de qualidade, e promover oportunidades de aprendizado ao longo da vida para todos,
- ODS 5 - Alcançar igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas,
- ODS 6 - Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos,
- ODS 7 - Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e moderna para todos,
- ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos,
- ODS 9 - Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação,
- ODS 10 - Reduzir a desigualdade entre os países e dentro deles,
- ODS 11 - Tomar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis,
- ODS 12 - Assegurar padrões de consumo e produção sustentáveis,
- ODS 13 - Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos,
- ODS 14 - Conservar e promover o uso sustentável dos oceanos, mares e recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável,
- ODS 15 - Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, bem como deter e reverter a degradação do solo e a perda de biodiversidade,
- ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis,
- ODS 17 - Fortalecer os mecanismos de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Sua organização gostaria de receber material sobre os ODS e a inserção na estratégia de negócios? \*

- Sim
- Não

---

# OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) EM LONDRINA

Núcleo de Estudos para a Paz -NEP  
Primeira iniciativa local para conhecer a adesão de Londrina aos ODS

É permitida a reprodução desta publicação no todo ou em partes, desde que citada a fonte.

## **PARTICIPANTES:**

Ciliane Carla Sella de Almeida  
Nayara Peixoto  
Paulo Bassani  
Silvia Liberatore

## **RESPONSABILIDADE TÉCNICA DA DIAGRAMAÇÃO:**

Nayara Peixoto

## **PARCEIROS APOIADORES:**



Agradecemos seu apoio contínuo aos nossos esforços para contribuirmos com os ODS.