

Grupo de Diálogo Inter Geracional GDI.GE para a Construção de uma Cultura de Paz e Não-Violência utilizando a Metodologia da Justiça Restaurativa (com objeto da palavra, ambiente seguro de fala e escuta)

Este diálogo acontece das 10 às 11 horas. Após este horário, ou seja, às 11 horas, fazemos a parte administrativa da reunião (eventos/ações/atividades e planos de trabalhos). Quem não pode chegar as 09:50 horas, e quiser vir só na segunda metade da reunião também serão bem-vindos. Pedimos que não entrem após as 10 horas na sala para não atrapalhar a metodologia.

Às 11 horas abrimos as portas e convidamos as pessoas que vierem para a parte da reunião administrativa (reunião de trabalho). Aqueles que vem só para o Grupo de Diálogo Inter Geracional GDI.GE, podem sair, mas os que querem ficar também são bem-vindos e acolhidos pelos conselheiros do COMPAZ nas reuniões administrativas/de trabalho.

## RESUMINDO

**DAS 10 ÀS 11 HORAS:** Grupo de Diálogo Inter Geracional GDI.GE. Chegar no máximo até as 09:50h às 10 horas fecharemos as portas e a reunião se iniciará.

**DAS 11 ÀS 12 HORAS:** Reunião Administrativa/de Trabalho do COMPAZ

**TEMA:** Programa de incentivo a projetos de inteligência artificial nas empresas será lançado na ExpoLondrina <https://www.fappr.pr.gov.br/Noticia/Programa-de-incentivo-projetos-de-inteligencia-artificial-nas-empresas-sera-lancado-na>

No evento (09/04) HubX IA na Expo Londrina 2024 no Pavilhão Smart Agro, foi apresentada uma Palestra sobre IA. O palestrante iniciou a palestra mostrando que a Inteligência Artificial não é “algo novo”. Há 290 anos iniciou a IA Inteligência Artificial com o Turco Mecânico de Wolfgang Von Kempelen 1734 - 1804 <https://www.youtube.com/watch?v=dGL5fXfb6X4b>



No dia 10 de abril de 2024 iniciou-se as 10 horas a reunião do COMPAZ Conselho Municipal de Cultura de Paz, na rua Dom Bosco 145 no Centro de Pastoral



Estavam presentes à reunião:

1. Luis Claudio Galhardi - Londrina Pazeando
2. Maria Aparecida Prandini Pereira Nó do Poder Rosa
3. Lilian Miranda (Sindicato Rural Patronal)
4. Nayara Peixoto Sistema Fiep

Na reunião Luis Claudio Galhardi apresentou o levantamento realizado no MasterPlan de Londrina, que fica aqui registrado nesta ata abaixo.

## Projeto 49. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz

1-) MASTERPLAN <https://www.2040.londrina.pr.gov.br/>

2-) PRODUTOS DO MASTERPLAN <https://www.2040.londrina.pr.gov.br/produtos>

3-) MacroPlan faz oficina de trabalho com COMPAZ

<https://londrinapazeando.org.br/macroplan-faz-oficina-de-trabalho-com-compaz/>

Neste Link no site do Londrina Pazeando tem um resumo com muitos outros links de toda a participação do Movimento de Educação para Cultura de Paz de Londrina na construção do MasterPlan e atualizado com o **Projeto 49**. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz (são 79 projetos detalhados)

MasterPlan

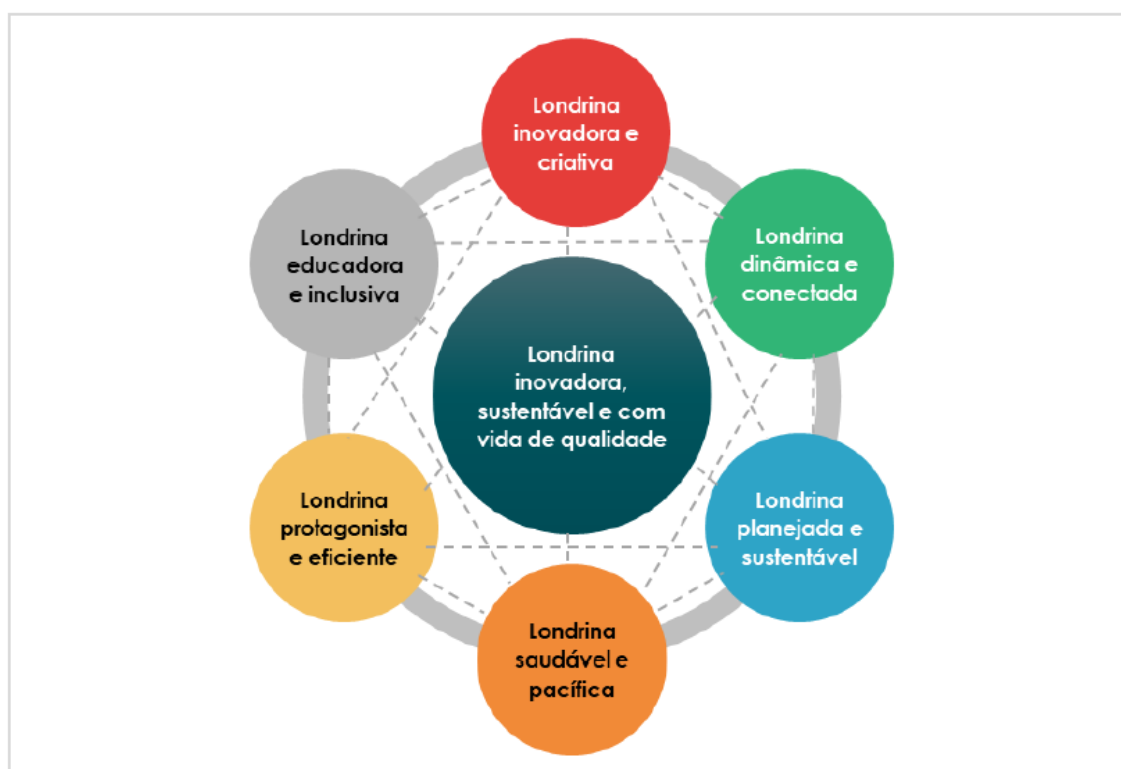
**Londrina Saudável e Pacífica** ..... 40

Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

**Uma cidade segura e pacífica** pressupõe também a redução dos índices de criminalidade e violência. Londrina é descrita pelos entrevistados como uma cidade que tem qualidade de vida e segurança, uma cidade onde se pode “caminhar a pé” sem medo.

Segundo o DataSUS, a taxa de homicídios de Londrina caiu 38,5% na década, com o número de homicídios passando de 140 em 2009 para 96 em 2019. Com 16,8 homicídios a cada 100 mil hab. em 2019, Londrina teve taxa foi inferior à média da região metropolitana e do estado, porém superior a de Ribeirão Preto, Uberlândia e Joinville. Quando comparado aos 100 maiores municípios brasileiros, o município ocupou a 46ª menor taxa de homicídios em 2019.

Figura 3. Áreas de Resultado





As áreas de resultado estão interconectadas e se retroalimentam, de forma que, ao perseguir a visão de futuro de uma das áreas, ao superar um desafio prioritário ou ao perseguir uma determinada estratégia, isso impactará de forma positiva outros desafios prioritários de outras áreas. Todas as áreas de resultados são complementares e igualmente importantes para a construção do futuro da cidade.

Além disso, pode-se entender cada área de resultado como um “modo de fazer” ou um “modo de proceder” para todas as demais áreas. Por exemplo, deve-se buscar ser inovador e criativo na busca por uma Londrina mais **saudável e pacífica**, assim como deve-se adotar uma postura educadora e inclusiva na busca por uma Londrina mais dinâmica e conectada. Desse modo, as áreas não são somente “de resultados”, mas cada uma forma as bases da ação de todas as demais. A figura a seguir mostra como as áreas de resultado estão estruturadas.



## Londrina Saudável e Pacífica

Atualmente, Londrina possui bons índices de qualidade de vida, boa cobertura de saúde, com vida cultural ativa e índices de relativamente bons, especialmente quando se compara com o restante do Brasil. No entanto, as **novas condicionantes do desenvolvimento**, tais como o envelhecimento populacional e a **crecente demanda por serviços públicos mais eficientes** causam preocupações quanto à capacidade estrutural de Londrina para atender às expectativas da população em relação à saúde, segurança e bem-estar.

Nos últimos 10 anos, a expectativa de vida no Brasil elevou-se em 2,8 anos, passando de 73,9 para 76,7. Até 2040, espera-se que a população brasileira de mais de 65 anos crescerá batendo recordes de representatividade. Em Londrina, segundo projeções<sup>3</sup>, espera-se que a quantidade de **pessoas de mais de 65 anos representará 20,8% da população em 2040.**

Atualmente, Londrina possui bons índices de qualidade de vida, boa cobertura de saúde, com vida cultural ativa e índices de relativamente bons, especialmente quando se compara com o restante do Brasil. No entanto, as novas condicionantes do desenvolvimento, tais como o envelhecimento populacional e a crescente demanda por serviços públicos mais eficientes causam preocupações quanto à capacidade estrutural de Londrina para atender às expectativas da população em relação à saúde, segurança e bem-estar.

Nos últimos 10 anos, a expectativa de vida no Brasil elevou-se em 2,8 anos, passando de 73,9 para 76,7. Até 2040, espera-se que a população brasileira de mais de 65 anos crescerá

batendo recordes de representatividade. Em Londrina, segundo projeções<sup>3</sup>, espera-se que a quantidade de pessoas de mais de 65 anos representará 20,8% da população em 2040.

Com a saúde no centro das preocupações da população e o aumento das pressões sobre as redes públicas e privadas de saúde, que demandam o crescimento da cobertura e melhoria da qualidade dos serviços, a capacidade e a qualidade de atendimento do sistema precisa sempre ser atualizada e aprimorada.

Outro fator de grande impacto é a segurança pública. Atualmente, em níveis gerais os indicadores de criminalidade e violência de Londrina não são alarmantes e apresentaram queda ao longo dos últimos 10 anos. De acordo com o DataSUS, a taxa de homicídios de Londrina caiu 38,5% na década, com o número de homicídios passando de 140 em 2009 para 96 em 2019. Com 16,8 homicídios a cada 100 mil hab. em 2019, Londrina teve taxa inferior à média da região metropolitana e do estado.

Apesar disso, considerando o horizonte de 2040, é necessário priorizar investimentos nas ações de prevenção e mitigar problemas sociais indutores da violência para melhorar ainda mais a qualidade do sistema de segurança de Londrina e construir uma cidade **mais saudável, pacífica** e referência em qualidade e bem-estar.

1.1 - Recursos Públicos Repassados às Entidades do 3º setor em Londrina (R\$ milhões)	
1.1 - Recursos Públicos Repassados às Entidades do 3º setor em Londrina (R\$ milhões)	
1.2 - Recursos Estaduais e Federais Aplicados na Cidade de Londrina (R\$ milhões)	
1.3 - Percentual de Licitações do Poder Público Municipal Analisadas pela Sociedade Civil	
1.4 - Número de Conselhos Municipais	
1.5 - Montante de doação de pessoas físicas e jurídicas para o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FMDCA) de Londrina (R\$ mil)	
1.6 - Número de Eleitores Votantes nas Eleições Municipais	

Este Levantamento realizado em um Excel para o Fórum Desenvolve Londrina pelo SEBRAE Londrina, faz cruzando indicadores do Fórum com os projetos do MasterPlan (30/março/2024)

## Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz



## PÁGINA 47 MasterPlan

### 6- Promover Educação integral para a cidadania e a Cultura de Paz

**5.1 i.2) Elaboração de carteira final de projetos estratégicos**

Outubro de 2021

MacroPlan



## **5.1 i.2) Elaboração de carteira final de projetos estratégicos**

Outubro de 2021

## Projeto 49. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz (são 79 projetos detalhados)

### Objetivo

Fortalecer ações de prevenção à violência em todas as suas dimensões com educação integral para a cidadania e a cultura da paz transformando Londrina em uma cidade educadora para a cultura de paz.

### Escopo

- Reforçar campanhas de prevenção à violência nas escolas e bairros
- Fortalecer o Programa V.I.D.A – práticas restaurativas nas escolas municipais de Londrina, com ampliação para as redes particular e estadual.
- Fortalecer os programas CORRE em família e Parentalidade Positiva.
- Arquitetura contra o crime.
- Integração com ONGS.
- Criação de Banco de Projetos e alinhamento com ODS.

### Resultados

Formação de talentos e atletas de alto rendimento.

Atores Intervenientes: **COMPAZ** Conselho Municipal de Cultura de Paz de Londrina, **SME** Secretaria Municipal de Educação, **IPPUL** Instituto de Planejamento Urbano de Londrina, **SMPOT** Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, **SMGP** Secretaria Municipal de Gestão Pública, **SMGOV** Secretaria Municipal de Governança Local e Coordenação Política, **SMDS** Secretaria Municipal de Defesa Social